



# **CONCEPT D'ACCOMPAGNEMENT FOYER ST-MARTIN**

Février 2016

# Table des matières

Table des matières.....	2
INTRODUCTION.....	4
1 HISTORIQUE.....	5
2 VALEURS INSTITUTIONNELLES .....	6
3 POPULATION ACCUEILLIE.....	7
4 PRESTATIONS.....	8
4.1 Prestations contractualisées .....	8
4.2 Références légales .....	8
4.3 Missions.....	8
4.3.1 L'accueil .....	8
4.3.2 La protection .....	8
4.3.3 Soutien au développement .....	8
4.3.4 La socialisation .....	8
4.4 Cadres de référence conceptuelle .....	9
4.4.1 L'approche humaniste .....	9
4.4.2 L'approche systémique.....	9
5 ORGANISATION.....	10
5.1 Les niveaux de fonctionnement.....	10
5.1.1 Conseil de fondation .....	10
5.1.2 Comité exécutif.....	10
5.1.3 Conseil de direction .....	10
5.1.4 Direction.....	10
5.1.5 Equipe éducative.....	10
5.1.6 Personnel technique .....	11
5.1.7 Administration.....	11
5.2 Organisation d'équipe et colloques.....	11
5.3 Organisation des weekends et des vacances.....	12
5.4 Communication .....	13
5.5 Politique des ressources humaines (RH) et gestion du personnel.....	13
5.5.1 Processus d'engagement.....	14
5.5.2 Evaluation annuelle .....	14
5.5.3 Rétribution .....	15
5.5.4 Processus de départ .....	15
5.6 Planification éducative .....	15
5.6.1 Absence-maladie .....	15
5.6.2 Piquets.....	15
5.6.3 Permanence de direction.....	15
5.6.4 Secteurs de responsabilité .....	16
5.7 Formation continue .....	16
6 PARTENARIAT ET TRAVAIL EN RESEAU .....	17
6.1 Les services placeurs .....	17
6.2 L'école .....	17
6.3 La pédopsychiatrie.....	17
6.4 Les familles d'accueil relais.....	17
7 PROCESSUS DU PLACEMENT .....	19
7.1 Processus d'admission.....	19
7.2 Période d'intégration et vie au Foyer .....	20
7.3 Processus de sortie .....	21
7.4 La réorientation .....	21
7.5 Evaluation de l'accompagnement de l'enfant .....	21
7.6 Prise en charge externe (PCE) .....	22
7.6.1 Cadre d'intervention .....	22
8 PRATIQUES EDUCATIVES.....	23

<b>8.1</b>	<b>Le cadre éducatif.....</b>	<b>23</b>
8.1.1	<i>Le lien contenant .....</i>	23
8.1.2	<i>Dissociation, association .....</i>	23
8.1.3	<i>Détection de la maltraitance .....</i>	24
8.1.4	<i>Travail sur les représentations et la compréhension du contexte.....</i>	24
8.1.5	<i>Le projet de vie de l'enfant .....</i>	24
8.1.6	<i>Dynamique de groupe .....</i>	24
8.1.7	<i>Droits de l'enfant .....</i>	25
8.1.8	<i>Philosophie de sanctions.....</i>	25
<b>8.2</b>	<b>La vie quotidienne .....</b>	<b>26</b>
8.2.1	<i>Les rythmes et rituels.....</i>	26
8.2.2	<i>L'espace .....</i>	27
8.2.3	<i>La santé .....</i>	28
8.2.4	<i>L'alimentation .....</i>	28
8.2.5	<i>Les animaux et le jardin comme outils éducatifs .....</i>	28
8.2.6	<i>La sexualité.....</i>	28
8.2.7	<i>Multimédias .....</i>	29
8.2.1	<i>La vie sociale .....</i>	29
<b>8.3</b>	<b>Comportements à risque.....</b>	<b>29</b>
8.3.1	<i>Prévention .....</i>	30
8.3.2	<i>La violence.....</i>	30
8.3.3	<i>Les abus sexuels .....</i>	30
8.3.4	<i>La dépendance .....</i>	30
<b>8.4</b>	<b>Traitements thérapeutiques.....</b>	<b>31</b>
<b>8.5</b>	<b>Ecole et formation.....</b>	<b>31</b>
<b>9</b>	<b>TRAVAIL AVEC LES FAMILLES .....</b>	<b>32</b>
9.1	<b>Evaluation des capacités et de la fonction parentale .....</b>	<b>32</b>
9.2	<b>Schéma représentatif du travail avec les familles .....</b>	<b>33</b>
9.3	<b>L'intervenant familial.....</b>	<b>33</b>
9.4	<b>Le droit de visite avec la famille .....</b>	<b>34</b>
9.5	<b>Accueil au Foyer.....</b>	<b>34</b>
9.6	<b>Journées communes.....</b>	<b>34</b>
9.7	<b>Camps famille .....</b>	<b>34</b>
9.8	<b>Groupe parents .....</b>	<b>35</b>
9.9	<b>Intervention dans le milieu de vie.....</b>	<b>35</b>
<b>10</b>	<b>MESURE DE SECURITE ET SANTE AU TRAVAIL (MSST) .....</b>	<b>36</b>
10.1	<b>Le cadre de sécurité .....</b>	<b>36</b>
10.2	<b>Sécurité incendie .....</b>	<b>36</b>
10.3	<b>Autorisation de déposer en justice.....</b>	<b>36</b>
<b>11</b>	<b>GESTION DE SITUATIONS DE CRISE .....</b>	<b>37</b>
11.1	<b>La cellule de crise.....</b>	<b>37</b>
11.2	<b>La cellule de soutien .....</b>	<b>37</b>
11.3	<b>Situation de deuil.....</b>	<b>38</b>
11.4	<b>Fuite ou disparition .....</b>	<b>39</b>
<b>12</b>	<b>LES INFRASTRUCTURES .....</b>	<b>40</b>
<b>13</b>	<b>ARCHIVES.....</b>	<b>41</b>
<b>14</b>	<b>EVALUATION DU CONCEPT.....</b>	<b>42</b>
<b>15</b>	<b>PERSPECTIVES .....</b>	<b>43</b>
15.1	<b>Reconnaissance par l'OFJ .....</b>	<b>43</b>
15.2	<b>Infrastructures .....</b>	<b>43</b>

## INTRODUCTION

Le Foyer St-Martin est une structure de la Fondation St-Martin, dont l'article 3 de ses statuts stipule : « *La Fondation a pour but d'accueillir et accompagner des enfants en difficulté de vie sur la base d'un projet pédago-éducatif qui favorise la construction, le maintien et l'élaboration du lien social* ». Le travail réalisé au Foyer St-Martin préconise le respect de l'enfant dans son individualité et ses besoins, en tenant compte de son contexte.

Le présent concept est évolutif et a pour but de présenter l'institution dans un moment donné. Il est le résultat des réflexions issues des expériences de l'accompagnement des enfants et de leur famille sur les dix années d'existence de la Fondation, articulées avec divers apports théoriques.

Par souci de lisibilité, le présent document utilise uniquement la forme masculine.

L'institution est reconnue d'utilité publique et subventionnée par le canton de Vaud. La reconnaissance par l'Office Fédéral de Justice (Ofj) est actuellement en cours via l'Office de Liaison Cantonal (UPPEC<sup>1</sup>). La prochaine échéance du contrat de prestation se terminera en 2017.

---

<sup>1</sup> Unité de pilotage des prestations d'éducation contractualisées

# 1 HISTORIQUE

Contexte historique de la naissance et des premières années de la Fondation St-Martin :

<b>1947</b>	Construction du bâtiment principal (actuellement le Foyer St-Martin) ;
<b>1957</b>	Pension pour personnes présentant un handicap. Naissance de l'association « La Branche » qui déménage à Mollie Margot (années 1980). Pédagogie anthroposophe ;
<b>1983-1997</b>	Des éducateurs de la Branche restent sur place et créent la Coopérative St-Martin. Accueil de personnes en grandes difficultés psychologiques ;
<b>1997-2005</b>	Changement de direction et de concept. Accompagnement d'adolescents en rupture ; voyages en bateau, ateliers motivationnels, maintien scolaire ;
<b>2005</b>	Changement de direction et de concept. Fin de l'approche anthroposopique et accompagnement d'enfants plus jeunes (6-16 ans) scolarisés dans la région;
<b>2006</b>	Constitution de la Fondation St-Martin ;
<b>2008</b>	Reconnaissance d'utilité publique par le Canton de Vaud. Signature d'un contrat de prestation.
<b>2009</b>	Développement d'une équipe annexe pour des prestations ambulatoires ;
<b>2010</b>	Ouverture du Chalet (appartement à Leysin), seconde structure d'accueil indépendante ASPC (Accueil Spécialisé sur les Périodes de Congé) ;
<b>2011</b>	Achat du Chalet des Planètes aux Pléiades pour l'ASPC ;
<b>2013</b>	Regroupement des prestations ambulatoires avec les prestations résidentielles du Foyer St-Martin (PCE) ;
<b>2014</b>	Ouverture du Foyer les weekends et vacances ;
<b>2015-2016</b>	Démarche de reconnaissance par l'OFJ

## 2 VALEURS INSTITUTIONNELLES

À travers son histoire, la Fondation St-Martin a hérité d'un contexte en lien avec la nature et un environnement géographique particulier de moyenne montagne, ainsi que d'une culture participative et de co-construction<sup>2</sup>. Les valeurs décrites ci-après sont imprégnées de ces aspects, portés par l'ensemble des collaborateurs et fondent la pratique éducative au quotidien. Une attention constante est ainsi portée à la qualité des relations, où le potentiel de chacun, adultes et enfants, peut s'exprimer et se développer.

Il en résulte une approche centrée sur la personne et ses ressources (projets individualisés pour chaque enfant) et considérant le contexte au sein duquel elle s'inscrit (culturel, social et familial), qui puisse permettre à chacun de conserver/retrouver sa puissance d'agir sur son existence.

L'institution est laïque, les 3 valeurs de l'institution sont les suivantes :

**La citoyenneté** : nous considérons par la citoyenneté le respect des droits, le maintien d'une place pour chacun dans la société, une vision de la personne comme ayant d'abord des ressources et sa liberté de pensée.

**La participation** : nous entendons par participation la prise en compte de la créativité de chacun et celle émanant du collectif, la co-construction des projets, la possibilité pour chacun de questionner le système et de contribuer à son développement, l'élaboration concertée des règles, la prise en compte de l'histoire, la répartition clarifiée des rôles de chacun, une culture démocratique.

**Le respect** : nous comprenons par le respect le soin apporté à la nature/à l'environnement, la considération de l'appartenance sociale de chacun, la prise en compte des différents contextes qui entourent l'individu, la considération des possibilités et limites de chaque personne, des rythmes de chacun.

Par l'expression de ces valeurs, l'institution veut également rendre tout un chacun vigilant à ce que l'institution peut engendrer en terme de pouvoirs, des dérives potentielles de ce pouvoir et permettre à chacun de contribuer à une forme de fonctionnement le plus équilibré et harmonieux possible et de gérer les conflits de manière respectueuse.

La manière de travailler les placements des enfants, ainsi que le travail d'équipe doit toujours être pratiqué au regard des valeurs institutionnelles. Il s'agit de mettre en pratique les prescriptions, d'abord au sein de l'institution.

---

<sup>2</sup> Voir charte de St-Martin, point 1 du classeur.

### 3 POPULATION ACCUEILLIE

Le Foyer St-Martin accueille des enfants en danger dans leur développement, du fait de la maltraitance<sup>3</sup> qu'ils subissent ou ont subi dans leur milieu de vie. Pour des raisons qui peuvent être de différentes natures, la famille n'est, momentanément ou durablement, pas à même d'assurer les conditions d'encadrement et de sécurité nécessaires à leur bon développement. Les enfants placés au Foyer St-Martin le sont suite à une décision de placement d'une instance ou d'une autorité officielle : Service de protection de la jeunesse (SPJ), Office des curatelles et tutelles professionnelles (OCTP) ou du Tribunal des mineurs (TM).

- La tranche d'âges des enfants accueillis est de 6 à 16 ans. Néanmoins, le contexte d'éloignement est plus adapté pour des enfants qui peuvent être scolarisés dans les environs du Foyer. Ainsi, les projets d'accueil sont aussi liés aux possibilités et à la durée de scolarisation et d'apprentissages dans la région.
- Le Foyer peut accueillir 10 enfants, répartis dans une proportion pouvant aller jusqu'à une limite maximale de 7/10 du même sexe, pour conserver une mixité dans la constitution du groupe.
- Les enfants accueillis à St-Martin ne présentent pas des troubles psychiatriques ou des maladies demandant des moyens médicaux que le Foyer ne possède pas.
- La possibilité d'admission d'un enfant est aussi évaluée en fonction de la dynamique du groupe.

Si plusieurs demandes se présentent pour une même place, l'équipe analyse les demandes en fonction du besoin de proximité ou non de l'enfant avec sa famille, des possibilités d'accueillir les fratries et de la chronologie des demandes.

---

<sup>3</sup> Selon définition de l'OMS, aide-mémoire no 150 décembre 2014.

## 4 PRESTATIONS

### 4.1 Prestations contractualisées

Dans le cadre des relations contractuelles de la Fondation St-Martin avec le Canton, via le Spj, les prestations retenues pour le Foyer contenues dans le contrat de prestation sont de deux types :

- 1) Les prestations générales : l'accueil et l'accompagnement de 10 mineurs (garçons et filles) en internat. Le Foyer est ouvert 365 jours par an, 24h/24h.
- 2) Les prestations spécifiques : l'aide éducative à la fonction parentale ; l'intervention dans le milieu de vie du mineur et les entretiens de famille.

Un deuxième contrat de prestation lie la Fondation au Canton pour une prestation d'accueil spécialisé sur les périodes de congé (ASPC).

### 4.2 Références légales

Dans le cadre de son mandat, le Foyer répond aux lois et contrats suivants :

- Convention internationale des droits de l'enfant ;
- Politique socio-éducative cantonale en matière de protection des mineurs (PSE) ;
- Loi sur la protection des mineurs (LProMin) ;
- Bases légales du contrat de prestation ;
- Ordonnance sur le placement d'enfants (OPE).

### 4.3 Missions

Découlant des valeurs institutionnelles et des statuts de la Fondation, et s'inscrivant dans les prestations contractualisées avec le Canton, le Foyer précise ses missions que sont l'accueil, la protection, le soutien au développement et la socialisation.

#### 4.3.1 *L'accueil*

L'accueil des enfants au Foyer St-Martin se base sur les besoins spécifiques de chaque enfant. Il s'agit de considérer son contexte et ses capacités en vue de lui permettre de reprendre ou poursuivre son développement.

Son intégration dans le groupe constitué est un aspect également important, une attention est ainsi portée sur la dynamique de groupe et la place que l'enfant pourra y occuper. Les pratiques éducatives y référentes seront développées dans le point 8 de ce document.

#### 4.3.2 *La protection*

La protection des enfants est un élément fondamental du concept d'accompagnement. Il s'agit d'offrir un cadre sécurisant et de garantir l'intégrité physique, psychique, émotionnelle, sociale, religieuse et spirituelle de l'enfant.

L'attention est portée sur les droits de l'enfant, sur le respect de l'intégrité, des besoins et l'importance de chacun pour ce qu'il est.

#### 4.3.3 *Soutien au développement*

Le soutien au développement de l'enfant est au cœur de la mission de la Fondation. Il consiste à permettre à l'enfant de se (re)construire après les traumatismes vécus, qu'il reprenne ou poursuive son développement. Ceci par un cadre sécurisant, continu, accueillant et sans jugement. Il s'agit de remettre les besoins de chaque enfant au centre des préoccupations, de s'appuyer sur ses capacités et ses désirs, pour qu'il devienne acteur de son existence et puisse construire son avenir.

#### 4.3.4 *La socialisation*

La vie au Foyer, le travail avec les familles et la place de l'enfant dans sa famille (voir point 9 du concept), l'intégration de l'enfant dans le milieu scolaire, ses relations avec ses camarades, le voisinage de l'institution et le milieu associatif fréquenté, sont autant de composantes sur lesquelles l'enfant est accompagné dans son processus de socialisation. Ce dernier vise au développement et au soutien des compétences sociales et de l'autonomie de l'enfant.



## 4.4 Cadres de référence conceptuelle

L'équipe éducative s'appuie sur différentes approches théoriques (psychologie humaniste et approche systémique) dans l'accompagnement des enfants et de leur famille. Ces concepts théoriques étayent les pratiques des acteurs institutionnels. Ils sont une base à la réflexion d'équipe ainsi qu'à l'élaboration des projets individualisés et la gestion du groupe.

### 4.1.1 L'approche humaniste

L'approche humaniste est fondée sur une vision positive de l'être humain. Elle cherche à relancer chez la personne sa tendance innée à s'auto-actualiser, à mobiliser les forces de croissance psychologique et à développer son potentiel.

Cette approche humaniste s'appuie sur l'expérience consciente de la personne et introduit le postulat de l'autodétermination : il s'agit de permettre à la personne de développer sa capacité à faire des choix personnels.

Pour Carl Rogers et les autres théoriciens de l'approche humaniste, l'être humain est fondamentalement bon, dans le sens où il évoluera toujours positivement s'il suit sa propre expérience et prend conscience des conditionnements qui limitent sa liberté. Nous essayons ainsi de favoriser un contexte permettant à chacun de développer au maximum ses capacités (conscience et gestion des émotions et des besoins qui y sont liés, capacité de différenciation, altruisme, empathie, etc.). La vision humaniste met l'être humain au centre de ces préoccupations et s'appuie sur les expériences individuelles ainsi que sur la capacité des individus de faire des choix. Ainsi l'accompagnement des enfants et des familles se fait en fonction de leurs ressources et motivations. Il s'adapte au cas par cas en fonction de celles-ci. Cette approche demande à ce que les accompagnants puissent adapter leur cadre d'intervention, tout en assurant une certaine stabilité dans la poursuite de la mission, en tenant compte des moyens à disposition et de leur répartition avec les autres situations.

### 4.1.2 L'approche systémique

Cette approche comme vision du monde permet une prise en compte de la complexité nous amenant à voir les personnes avec lesquelles nous travaillons comme non fragmentées non morcelées mais en interaction avec leur contexte.

Cette prise en compte de la complexité nous amène en tant que travailleur social à penser la co-construction comme élément fondamental de l'intervention visant à l'activation de processus de transformation et non de réparation.

L'approche systémique est un regard sur le monde qui nous permet de le considérer comme un ensemble d'acteurs en interaction. « Il ne s'agit pas de résoudre le problème posé, mais de résoudre d'abord le problème qui consiste à poser le problème » Jean-Louis Lemoigne<sup>4</sup>.

L'approche systémique et particulièrement les concepts développés en travail social se situent autour de trois niveaux déterminants :

- le travail avec les familles et les réseaux sociaux et groupes d'appartenance ;
- le travail en équipe ;
- l'interdisciplinarité et le travail en réseau.

L'enfant placé porte souvent la responsabilité de son placement, de son propre point de vue et parfois de celui des autres. L'approche systémique permet de resituer les difficultés de l'enfant dans leur contexte et de travailler avec ou en tenant compte de celui-ci.

Une vigilance particulière est apportée aux résonances que la situation familiale peut induire chez chacun (éducateur, équipe, réseau).

---

<sup>4</sup> Introduction à la pensée complexe, (avec E. Morin), *L'Intelligence de la Complexité*, 2001, Éd. l'Harmattan.

## 5 ORGANISATION

La structure organisationnelle de la Fondation est pensée de manière participative et systémique. Les différents niveaux de structures sont en interactions, les niveaux stratégiques (Conseil de fondation et Comité exécutif) et opérationnels (personnel) s'alimentent mutuellement. Cette vision circulaire du fonctionnement permet une appréhension complexe de l'organisation. L'idée est alors de viser une cohérence entre le programme (organigramme et niveaux de responsabilité) et les niveaux relationnels (rôles et fonctions). La cohérence entre ces deux niveaux est donc réactualisée en permanence. Ainsi, l'organisation explicitée ci-après correspond à la réalité actuelle de l'institution.

Différents corps professionnels interviennent de manière différenciée et coordonnée dans l'institution, dont les responsabilités sont définies dans ce point. La richesse de l'équipe pluridisciplinaire vient d'une définition claire des fonctions, rôles et responsabilités de chacun dans son secteur, et en même temps de re-questionner régulièrement ces éléments. Tous les adultes travaillant dans l'institution sont responsables du respect des droits de l'enfant.

La responsabilité des membres du personnel est d'entretenir des relations qui permettent une bonne communication, une capacité à se confronter, l'échange des connaissances et la complémentarité des compétences. Il est attendu que chacun se soucie du soin, de la sécurité et du respect des relations, afin d'offrir une cohérence dans l'accompagnement des enfants et un climat de vie agréable pour tous.

### 5.1 Les niveaux de fonctionnement

#### 5.1.1 *Conseil de fondation*

Le Conseil de fondation est constitué de cinq à quinze membres, qui proviennent d'univers socio-professionnels différents, permettant d'asseoir un réseau de compétences et d'influences pour la Fondation.

Il se réunit trois fois par année au minimum. Les tâches et responsabilités du Conseil sont définies dans les statuts de la Fondation.

#### 5.1.2 *Comité exécutif*

Le Comité exécutif est constitué de quatre membres du Conseil de fondation et du Conseil de direction.

Il se réunit une fois par mois. Les tâches et responsabilités du Comité sont définies dans les statuts de la Fondation.

#### 5.1.3 *Conseil de direction*

Le Conseil de direction est constitué des deux responsables d'unité (Foyer et structure ASPC, voir organigramme), de l'adjointe administrative et du directeur.

Il se réunit une fois par mois.

Le Conseil de direction a la responsabilité de préparer les ordres du jour des séances du Comité exécutif. Il se charge également d'articuler le travail du Comité exécutif avec les équipes. Il traite également de sujets transversaux opérationnels et de la cohérence entre les différentes prestations de la Fondation. Par ailleurs, les tâches et responsabilités du Conseil sont définies dans le règlement de la Fondation.

#### 5.1.4 *Direction*

Le directeur gère l'ensemble des activités de la fondation. Il a la responsabilité du bon fonctionnement de l'institution dans son ensemble et de s'assurer que les droits des enfants sont appliqués. Il est le garant de la cohérence des actions menées avec les valeurs et la mission institutionnelle. Il est responsable, par délégation du Conseil de fondation, de l'engagement et des éventuels licenciements du personnel.

La répartition du temps de travail entre les structures est variable selon les enjeux du moment et à plus long terme. Néanmoins, la base de calcul est comme suit : 40% ASPC, 60% Foyer.

Le comité exécutif évalue annuellement le directeur.

#### 5.1.5 *Equipe éducative*

L'équipe éducative est constituée au minimum de 75% de personnes formées ou en formation en travail social ou équivalent, engagées à un taux minimum de 70%. Chaque membre de l'équipe éducative se réfère au même cahier des charges. Une partie du cahier des charges est personnalisée selon les secteurs de responsabilité.

S'ajoutent à l'équipe éducative, des stagiaires, qui viennent pour un stage probatoire ou effectuer leur stage obligatoire de formation. Les stagiaires doivent être admis ou admissibles dans une haute école. Les stagiaires ont un cahier des charges spécifique.

Un civiliste vient encore renforcer l'équipe éducative et soutenir l'institution sur des tâches techniques. Le civiliste a un cahier des charges spécifique.

Le responsable d'unité a la responsabilité du fonctionnement du Foyer. Il coordonne les différentes fonctions (éducative, ménage, civilistes, cuisine, jardin), représente l'institution dans les réseaux, prend position face aux situations requérant une posture hiérarchique.

Les éducateurs gèrent le suivi quotidien, scolaire, médical, des activités de sport et de loisir, les relations sociales, la collaboration avec les parents et les AS, des enfants. Le personnel éducatif s'occupe de la bonne tenue de la maison et du soin aux animaux.

L'accompagnement des enfants est organisé par références. Chaque enfant a un référent principal (référent de semaine) et un co-référent (référent de weekends et vacances). Le référent principal reste joignable durant toute l'année, hormis lors de ses vacances. Il contacte également son référent lorsqu'il n'est pas présent dans les murs de l'institution plus d'une semaine. Ces éléments participent au sentiment de permanence du lien pour l'enfant.

Du fait de ses contacts réguliers avec les membres du réseau (école, thérapeute, etc.), le référent principal représente l'enfant dans les réseaux. Dans certains cas, le co-référent peut se joindre au réseau.

Pour le suivi des familles (avant-durant-après le placement, voir PCE, point 7.6 du concept), une personne de l'équipe a une fonction d'intervention familiale spécifique. Elle a la responsabilité d'apporter des éléments du contexte familial dans la réflexion d'équipe, d'évaluer les capacités et compétences parentales des parents et de les accompagner dans leur difficultés et ressources personnelles (organisationnelle, estime de soi, socialisation, autonomie-dépendance, violence, etc.). Cette personne intervient au domicile familial, dans le réseau et lors des activités familiales organisées par le Foyer.

#### 5.1.6 *Personnel technique*

Le personnel technique (cuisine-jardin-ménage) participe à la vie quotidienne du Foyer dans un rôle complémentaire au personnel éducatif. En effet, ces personnes ont une fonction et une responsabilité particulière et sont en relation aux enfants depuis leur domaine spécifique d'activité. Impliqués sans connaître tous les détails de la vie de chaque enfant, ils permettent un autre type de relation et de possibilités de lien. Le personnel technique en contact avec les enfants est néanmoins informé des besoins particuliers de ceux-ci. Ils connaissent et respectent également le concept, la charte, les valeurs et la mission de l'institution.

#### 5.1.7 *Administration*

L'administration est composée du directeur, de l'adjoint administratif et de l'apprenti employé de commerce. Elle est responsable de la gestion financière des deux structures d'accueil (budget, comptabilité générale, recherche de fonds, directives d'octroi et barèmes des aides financières SPJ). Elle gère également les infrastructures, le suivi des employés (RH) et de l'administration de la Fondation (statuts, règlements).

L'administration est en lien avec différents réseaux auxquels elle participe, tels que l'AVDIE, la CRDIE, réseaux des administrateurs, séances AVOP, séances Pro Concept, etc.

Un lien régulier est entretenu avec le service subventionneur.

L'administration est responsable de mettre à disposition les outils nécessaires au bon fonctionnement des deux structures. Elle répond également aux demandes et besoin des collaborateurs et veille à appliquer la convention collective de travail, ainsi que les règles du code des obligations et de la loi sur le travail.

Elle tient à jour le règlement interne de la Fondation et communique ces adaptations au personnel.

L'administration se réunit hebdomadairement.

## 5.2 **Organisation d'équipe et colloques**

La garantie d'un accompagnement de qualité des enfants et des familles l'est notamment par un travail d'équipe cohérent, solide et plaisant. Les personnes concernées co-construisent les projets éducatifs en passant par des moments d'échange, de partage, tant du vécu individuel au sein de l'action professionnelle que par l'élaboration commune des hypothèses de compréhension.

La coordination des différents intervenants se fait au travers des colloques et des outils de communication.

Lors des colloques le référent principal est le porteur de la situation de son référent dans l'équipe. Il l'est également dans le réseau. L'intervenant familial est lui le porteur de la situation familiale. Le RU ou le directeur, anime le colloque. Une prise de PV décisionnel, reprenant la situation, les objectifs et moyens pour chaque enfant s'effectue en tournus dans l'équipe.

Au début de chaque réunion, un tour de table est effectué, où chacun est invité à exprimer son état émotionnel. Cette pratique a pour but de favoriser la confiance entre les membres de l'équipe en permettant à chacun d'être plus efficient ensuite lors des échanges professionnels.

L'équipe éducative et les stagiaires se réunissent une demi-journée par semaine pour réfléchir à des hypothèses de compréhension et des pistes d'action possibles sur :

- Les objectifs individuels de chaque enfant
- La dynamique du groupe d'enfants
- La situation familiale de chaque enfant

Une partie du colloque est réservée aux aspects organisationnels et conceptuels.

Par ailleurs, l'équipe éducative bénéficie d'une supervision externe mensuelle de deux heures. Il s'agit de permettre aux membres de l'équipe d'analyser des situations particulièrement complexes ou de travailler sur la dynamique d'équipe.

Les situations suivies en PCE font l'objet d'une réunion mensuelle de deux heures entre l'intervenant familial, le RU et le directeur.

Un trio composé de du directeur et/ou du responsable d'unité, du référent de l'enfant et de l'intervenant familial peut se réunir pour faire face à des situations particulières.

Par ailleurs, les membres de l'équipe éducative se coordonnent durant la journée, au travers de « mini-colloques », organisés en fonction des besoins.

L'intervenant familial coordonne son action avec l'équipe lors des colloques au travers du partage des informations et de l'élaboration en commun des projets d'accompagnement. Il est aussi en relation régulière avec le référent de l'enfant, le responsable d'unité ou le directeur (téléphone, entretiens, etc.).

### **5.3 Organisation des weekends et des vacances**

L'équipe éducative se répartit le temps de présence entre les vacances/weekends et la semaine. Cette répartition est revue chaque année au mois de juin pour l'année scolaire suivante.

Cette organisation a pour but de donner des repères stables aux enfants, aux réseaux et aux collaborateurs. De ce fait, une partie de l'équipe gère les semaines scolaires, les rendez-vous médicaux et psychothérapeutiques, les contacts avec le réseau. L'autre partie de l'équipe s'occupe des weekends et vacances. Il s'agit bien néanmoins d'une seule et même équipe, qui coordonne son action éducative lors du colloque hebdomadaire et au travers de la plateforme de communication numérique (voir point suivant). Des contacts réguliers ont lieu entre les différents éducateurs.

Les enfants repèrent rapidement les temps de présence de chaque éducateur et ils savent qu'ils peuvent compter sur un accompagnement régulier et suivi, sur des temps définis.

Les weekends et les vacances sont donc envisagés comme un temps différent de celui de la semaine, tout en restant dans la continuité au niveau du lieu et du concept d'accompagnement. Ces moments sont considérés comme des temps de repos, de ressourcement, avec un rythme plus détendu, moins de contrainte, etc. L'idée est aussi de profiter du Foyer, de l'investir, de ne pas trop organiser et laisser la place aux envies du moment. L'équipe du weekend met en avant des activités en relation avec la nature, ainsi que toutes celles autour du Foyer : jardinage, soin des animaux, bricolage, cuisine, bibliothèque, rangements, etc. Pour cela, le programme est discuté au début du weekend entre les éducateurs et les enfants. Parfois, des activités sont proposées sur plusieurs weekends de suite ou durant les vacances, afin de poursuivre un projet (par ex. apprendre à skier ou à grimper).

Les weekends ou vacances sont aussi l'occasion d'organiser des activités ou des moments avec les parents. Ils peuvent faire des propositions pour le contenu de ces périodes avec leur enfant. Il peut s'agir de visites relativement libres ou médiatisées, selon le cadre indiqué par le SPJ. Ces partages permettent d'observer les dynamiques relationnelles, de percevoir les évolutions et les changements de comportement et de manière générale, de soutenir

la relation parents-enfants.

#### 5.4 Communication

Un processus transparent de communication fait partie intégrante du travail en équipe. Il consiste à garantir la communication interne et la communication avec le monde extérieur.

La transmission des documents-rapports écrits se fait uniquement au SPJ ou à la justice et sur demande. Les parents peuvent venir consulter les rapports les concernant sur place au Foyer et sur rendez-vous.

Le personnel du Foyer St-Martin considère la communication comme primordiale afin de garantir un suivi rigoureux des situations. Le Foyer St-Martin dispose de plusieurs outils de communication :

- La plateforme informatique « Rosalie » est une plateforme sécurisée où se trouvent toutes les informations personnelles concernant les enfants et les familles, notamment les rapports demandés par le SPJ ou par la justice, les décisions judiciaires, les rencontres de réseau, le journal de bord. Chaque collaborateur y accède au moyen d'un nom d'utilisateur et un mot de passe personnel.
- Les rapports écrits pour les rencontres de réseau, sont transmis par courriel à l'AS qui est lui, le détenteur du dossier de l'enfant. Une copie imprimée de chaque dossier se trouve dans un classeur qui est gardé sous clef au bureau pour consultation. Six mois après le départ d'un enfant du Foyer, les documents imprimés sont détruits et ceux informatisés sont mis dans les archives de la plateforme.
- Journal de bord : une rédaction synthétique pour chaque enfant est rédigée quotidiennement, ainsi que les informations d'organisation et de coordination ; Avant chaque reprise du travail d'un collaborateur, celui-ci se doit de se mettre à jours sur toutes les nouvelles informations écrites depuis son dernière jour de travail. Les enfants sont au courant de cette trace écrite quotidienne et ont le droit de lire, accompagné par leur référent les notes qui les concernent s'ils le demandent.
- Procès-verbaux (PV) : Lors de chaque colloque, un PV est rédigé puis enregistré sur la plateforme Rosalie, il sera lu lors du prochain colloque. Les personnes absentes lors du colloque peuvent donc le consulter en ligne.
- Agenda : un agenda électronique partagé est utilisé pour l'ensemble des rendez-vous concernant le Foyer et les enfants ; chaque collaborateur peut y accéder au moyen d'un nom d'utilisateur et un mot de passe commun depuis son téléphone portable.
- Groupe Threema : différents groupes ont été créés sur l'application de messagerie privée Threema (application sécurisée dont les informations ne peuvent pas être utilisées ou publiées) pour répondre à des besoins d'ordre organisationnel à court terme (groupe équipe éducative (week-end-vacances/semaine, groupe organisation cuisine week-end). Cet outil de communication ne remplace pas la plateforme Rosalie qui reste l'outil de communication formel.
- Courrier électronique: chaque collaborateur a une adresse mail professionnelle, avec laquelle il communique avec les partenaires du réseau (AS, parents, école, psychologues, etc.).
- Un rapport est rédigé par l'éducateur référent de l'enfant avant chaque réseau, selon le canevas prévu à cet effet. Il informe l'enfant en question du contenu du rapport et lui demande s'il aimerait que des compléments soient rajoutés ou modifiés. Il sera transmis à l'AS après la rencontre de réseau.
- Un PV de chaque réseau est rédigé par le référent de l'enfant, dans lequel figurent les personnes présentes, leurs différents arguments et les décisions prises par l'AS. Ce PV peut être transmis à l'AS sur demande.

Ces documents sont sauvegardés dans le dossier informatique (Rosalie) de l'enfant.

#### 5.5 Politique des ressources humaines (RH) et gestion du personnel

La politique du personnel s'inscrit dans le cadre du code des obligations, de la Loi sur le Travail pour le personnel non éducatif, la convention collective de travail dans le secteur social parapublic vaudois (CCT Social) pour l'ensemble des collaborateurs hormis la direction.

La complexité des situations, les enjeux de protection et de développement des enfants exigent une rigueur de la part du personnel et requiert une vigilance de tous et de la hiérarchie.

La politique RH se base sur les compétences et les intérêts de chacun pour remplir les missions institutionnelles. Il en découle une gestion participative qui va de pair avec un investissement et une responsabilité de chacun.

L'esprit de co-construction favorise une dynamique créative, d'innovation, une capacité d'adaptation.

Une vigilance est apportée dans la capacité de chacun de se différencier, à garder une liberté de pensée et de parole au sujet du travail d'équipe et du fonctionnement de la Fondation. La divergence des points de vue et les conflits font partie de la vie de l'équipe. Une attention particulière est portée à leur expression, à la qualité du débat, en vue d'un dénouement constructif et formateur.

La responsabilité de chacun, la capacité et la liberté d'évaluer le travail en cours, favorise un accompagnement des enfants et des familles de manière rigoureuse et favorise aussi l'épanouissement professionnel des collaborateurs.

La diversité dans la composition d'équipe est bienvenue (âge, formations, mixité hommes-femmes, origine, orientation politique et religieuse, etc.). Le travail d'équipe s'articule cependant toujours autour des valeurs de la Fondation. Le personnel se doit d'une certaine compatibilité entre ses valeurs personnelles et celles de l'institution. L'évaluation des faits qui peuvent remettre en question ce devoir est sensible et délicate. Le cas échéant, elle est soumise au comité exécutif pour avis.

### 5.5.1 *Processus d'engagement*

#### 5.5.1.1 *Collaborateurs :*

Lorsqu'un poste de travail est ouvert, la priorité est donnée à l'équipe au moyen d'une communication interne, puis externe, comprenant le pourcentage disponible, la date de début de l'emploi, la référence au site internet et les coordonnées pour postuler.

Après réception des candidatures, une sélection est effectuée sur dossier par la direction. Un entretien est proposé aux candidats retenus avec la direction, puis deux de ces derniers sont invités pour effectuer deux jours d'évaluation sur le groupe (semaine et weekend).

Lors du colloque suivant, l'équipe éducative donne son avis, le directeur prend la décision de l'engagement.

Il est exigé du personnel un permis de conduire ainsi que les casiers judiciaires ordinaire et spécial, vierges. Le cahier des charges ainsi que le règlement interne doivent également être lus et signés avec le contrat de travail.

A la fin des trois mois d'essai, une évaluation par l'équipe et la direction est effectuée afin de valider l'engagement à durée indéterminée.

#### 5.5.1.2 *Stagiaires éducateur*

L'information sur l'engagement des stagiaires est donnée chaque année sur notre site internet. Les offres spontanées sont traitées au fur et à mesure de leur réception, et en fonction des places disponibles.

Deux types de stagiaires sont engagés à St-Martin, les stagiaires préalables et les étudiants en formation HES ou universitaires.

Après les 2 candidatures retenues, les mêmes démarches sont entreprises pour les collaborateurs déjà cités ci-dessus.

Un praticien formateur (PF) de l'équipe encadre les stagiaires.

#### 5.5.1.3 *Civilistes*

L'information des places disponibles apparaît sur le site du service civil.

La démarche d'engagement est similaire à celle des stagiaires.

### 5.5.2 *Evaluation annuelle*

A la Fondation St-Martin, l'évaluation constitue un moyen d'améliorer les relations de travail, de soutenir le développement de compétence, et d'enrichir la collaboration entre les personnes engagées.

En effet, la mission exige des compétences professionnelles particulières permettant de gérer des situations de souffrance des enfants et des familles.

L'évaluation du personnel éducatif se fait annuellement en équipe, en présence du directeur.

Les modalités d'évaluation du personnel éducatif sont les suivantes :

- La direction désigne en tournus une liste d'évaluateurs : pour chaque personne évaluée, 3 membres de l'équipe sont désignés pour mettre en lumière les ressources et 3 autres les vulnérabilités.
- Le collaborateur communique l'auto évaluation qu'il a préparée avant la journée d'évaluation.
- Les 2 groupes de 3 personnes apportent leurs observations.
- Le reste de l'équipe complète si nécessaire.

- Une synthèse est faite avec objectif pour l'année suivante et les perspectives dans la fonction.

En ce qui concerne le personnel hors éducatif, l'évaluation s'organise comme suit :

#### *Horaire et organisation*

- 1 entretien d'évaluation par année (1h).
- Présence du RU concerné et de la direction.
- La direction prend un PV de l'évaluation.

#### *Modalité d'évaluation*

- La personne s'auto évalue sur la base des points figurant dans le cahier des charges et sur la base de la grille d'évaluation.
- Le RU et la direction font part de leurs commentaires et proposition.
- Une discussion a lieu le cas échéant
- Des objectifs sont fixés pour l'année suivante.

### 5.5.3 *Rétribution*

La politique salariale suit la grille de la CCT. Les salaires sont définis par la direction en suivant l'outil de classification de l'AVOP.

En principe, l'institution octroie à tout son personnel une annuité par année de travail et adapte les salaires en fonction de l'indexation au coût de la vie indiqué par l'AVOP.

### 5.5.4 *Processus de départ*

#### 5.5.4.1 *Collaborateurs, stagiaires :*

Les départs, modifications de contrat et licenciements sont réglés par la CCT.

Lors du départ d'un collaborateur, les démarches administratives nécessaires sont entreprises selon le protocole administratif arrivées et départs.

#### 5.5.4.2 *Civilistes*

Le contrat prend fin selon la convention d'affectation signée, sauf en cas de rupture de contrat, réglée en collaboration avec le centre régional concerné.

## 5.6 **Planification éducative**

La planification est annualisée, ce qui permet l'anticipation de la présence éducative.

Les demandes des collaborateurs sont prises en considération s'ils sont compatibles avec les besoins du Foyer.

Les réajustements font l'objet d'une réflexion d'équipe.

Cinq pourcents de la masse horaire sont consacrés au travail de réseau, à la gestion de son secteur, des tâches administratives, des remplacements ou à des accompagnements individuels. Ces heures sont gérées par chacun, et contrôlées en fin de mois par le RU.

### 5.6.1 *Absence-maladie*

En cas d'absence d'un collaborateur, le reste de l'équipe présent, d'entente avec la hiérarchie, s'organise pour assurer la gestion du Foyer. Jusqu'à trois jours, les heures de remplacement sont prises sur le cinq pourcent des heures autogérées. Au-delà de trois jours d'arrêt, la personne doit fournir un certificat médical. La hiérarchie évalue la nécessité d'engager du personnel supplémentaire pour le remplacement et s'adresse à l'UPPEC pour le financement de celui-ci si nécessaire.

### 5.6.2 *Piquets*

Un système de piquet pour assurer un remplacement dans l'urgence est organisé. L'équipe semaine fait les piquets sur les temps de weekends et vacances et inversement.

### 5.6.3 *Permanence de direction*

Lors des absences du directeur, un responsable d'unités est en « permanence de direction ».

Les permanences sont planifiées et communiquées.

#### 5.6.4 Secteurs de responsabilité

Dans un esprit de partage, d'implication et de participation, la gestion du Foyer s'organise en cinq secteurs de responsabilité distincts, répartis entre les membres de l'équipe :

- Le secteur des infrastructures, aménagements intérieurs et véhicules
- Le secteur des animaux
- Le secteur des planifications et du suivi des dossiers des enfants, médical et procédures
- Le secteur de la coordination avec le personnel technique, ateliers et manifestations
- Le secteur informatique et multimédia

Le responsable du secteur assure la gestion et le fonctionnement de ce dernier.

#### 5.7 Formation continue

La population, le cadre de référence exige du personnel un haut niveau de formation.

La formation continue individuelle est activement soutenue par l'institution, de même que la formation d'équipe.

Une formation sur la maltraitance et les abus sexuels est obligatoire pour le personnel éducatif. Cette formation a pour objectif d'apporter un point de vue dynamique sur les enfants qui ont subi des traumatismes, et sur la façon de les accompagner spécifiquement au quotidien. Elle permet aussi de différencier les comportements normaux et symptomatiques.

L'équipe éducative se forme aussi dans la gestion des multimédias, afin de suivre l'évolution dans ce domaine et les risques qui en découlent.

Un plan de formation continue pour les membres de l'équipe éducative est réalisé annuellement. Ce plan est construit en équipe et disponible pour le personnel.



## 6 PARTENARIAT ET TRAVAIL EN RESEAU

La multitude d'adultes qui s'occupent des enfants placés (enseignants, éducateurs, thérapeutes, AS, etc.) implique un grand travail de coordination et d'ajustement.

Le fonctionnement du réseau se trouve en résonance avec le fonctionnement familial. Les parents des enfants placés ont du mal à exercer leur fonction parentale et leur coparentalité. Cette difficulté peut contaminer le réseau à des degrés divers, par des phénomènes de clivage, de déni, de violence, etc. Un des principaux enjeux du réseau est alors de parvenir à coordonner les accompagnements des différents partenaires, en reconnaissant et valorisant la spécificité de chacun. En y parvenant, les intervenants deviennent cohérents, complémentaires et sécurisants, ce qui est capital pour le développement de l'enfant.

Par ailleurs, le partenariat avec les familles est développé au point 9.

### 6.1 Les services placeurs

Pour chaque service placeur, le travailleur social, que nous appellerons dans le texte As, a la responsabilité de la conduite du projet de l'enfant. Il est l'interlocuteur central en ce qui concerne le placement et son cadre. Il est aussi le pilote du réseau.

Les séances de réseau ont lieu trimestriellement dans les locaux du service placeur, afin de faire le point sur le développement de l'enfant, et sur son projet.

Le référent de l'enfant, l'intervenant familial et en principe un représentant hiérarchique du Foyer sont présents. Lors de ces séances un bilan intermédiaire est produit par le référent. Il relaye aussi au réseau le projet de l'enfant, ses envies et ses demandes. L'intervenant familial fait également son rapport sur l'accompagnement familial. A la suite de chaque réseau, un procès-verbal est rédigé par le référent. Au retour du réseau, le référent informe l'enfant et l'équipe des discussions qui le concerne.

L'UPPEC peut être sollicitée selon les situations, notamment en cas de difficulté de fonctionnement du réseau ou pour remplir les missions.

### 6.2 L'école

La collaboration avec les écoles de la région est particulièrement soignée. Un document précisant les modalités de collaboration a été communément construit avec l'établissement scolaire de Blonay. Une rencontre entre les éducateurs et les enseignants, avec les directions, a lieu à chaque rentrée scolaire, pour mettre en perspective la collaboration de l'année à venir. Il est notamment convenu que les référents et les enseignants sont en contact bimensuel pour faire un point de situation sur la situation scolaire de l'enfant.

Les enfants sont invités à participer aux activités parascolaires.

### 6.3 La pédopsychiatrie

Un psychologue intervient pour assurer le suivi de certains enfants une fois par semaine, dans une salle dédiée à cet effet à proximité du Foyer.

Il s'agit dans ce cas de proposer le même processus thérapeutique qu'à la polyclinique, mais sans les inconvénients logistiques (transports). La communication avec les thérapeutes des enfants se fait dans le cadre des réseaux, et suivant les situations, par mail, par téléphone, ou en invitant l'éducateur aux séances de l'enfant. Le thérapeute peut aussi être invité au colloque hebdomadaire.

Les thérapeutes des enfants sont sollicités pour évaluer les besoins des enfants au sujet du cadre des visites des parents, et parfois pour aider à l'encadrement de ces visites.

Certains parents ont un suivi thérapeutique. La polyclinique pédopsychiatrique se charge alors de faire l'intermédiaire avec les thérapeutes des parents. Les As peuvent aussi proposer que ces soignants se joignent au réseau d'intervention, afin d'apporter un point de vue supplémentaire sur la situation familiale et plus précisément du parent.

### 6.4 Les familles d'accueil relais

Dans le cas où le retour de l'enfant dans son milieu de vie originel n'est pas envisagé, certains émettent le besoin de sortir de la vie institutionnelle. Il est alors possible de leur proposer un accueil dans des familles reconnues par le Spj, qui viennent en relais à l'institution. Ces familles répondent à un besoin des enfants de connaître une vie familiale et une attention spécifique.

Le rythme de l'accueil est défini en fonction de la disponibilité de la famille et des besoins de l'enfant. Ces accueils sont pilotés par l'AS et suivis par l'intervenant familial. Le référent weekend-vacances a une relation de proximité avec la famille d'accueil et se charge de la coordination avec le Foyer.

Pour les enfants qui ont un projet de retour dans leur famille d'origine ou un droit de visite sur des temps de weekends et vacance, il est aussi possible de mettre en place une famille d'accueil relais. Néanmoins, dans ces cas-là, la famille d'origine doit être pleinement en accord avec un tel projet.

L'intervenant familial accompagne les familles d'accueil relais durant et après le placement, du fait de son rôle de soutien au réseau des familles d'accueil relais de la région. Ce suivi permet de travailler sur les différents contextes. L'expérience que les enfants vivent en famille d'accueil est ainsi à la fois différenciée de celle qu'ils vivent au Foyer, tout en gardant une meilleure cohérence dans l'accompagnement de l'enfant (famille d'origine, Foyer, famille relais).

## 7 PROCESSUS DU PLACEMENT

Lors d'une demande d'admission, les besoins de l'enfant sont exposés. Le Foyer évalue s'il peut y répondre. Le cas échéant, le processus d'admission débute.

Le placement peut s'envisager à long terme ou avec une perspective de sortie relativement rapide. De ce fait, dès la demande d'admission, le placement s'inscrit dans une logique de planification éducative et est organisé par étapes, dont la dernière sera toujours la sortie de l'enfant.

Le placement des enfants au Foyer St-Martin se déroule en quatre étapes, dont les durées sont revisitées tout au long du placement : le processus d'admission ; la période d'intégration, la vie au Foyer et la sortie.

### 7.1 Processus d'admission

Lorsqu'une place se libère, elle est signalée par voie informatique sur le catalogue des places disponibles du SPJ. Dès lors, les assistants sociaux peuvent adresser une demande d'admission par mail ou par téléphone à la direction.

Le processus débute plusieurs semaines avant l'arrivée de l'enfant, et se termine deux semaines après son arrivée. Ce processus s'organise en 5 étapes, qui sont décrites ci-après. Il consiste à évaluer la situation familiale, les capacités de collaboration des parents, leurs ressources et leurs limites et comprendre où en est l'enfant dans son développement. Le processus d'admission permet aussi de préparer les enfants du groupe à accueillir un nouvel arrivant et anticiper la place qu'il prendra au sein du groupe (chambre, rythme, école, âge, sexe, etc.).

L'équipe nomme les référents. Celui-ci, l'intervenant familial et le directeur réalisent ce processus avec l'enfant, la famille et le réseau.

Ce processus commence plusieurs semaines avant l'arrivée de l'enfant, et se termine le jour de son entrée. Il s'organise en 5 étapes :

- 1) Réception de la demande téléphonique par le directeur.** Ce dernier estime la possibilité éventuelle d'admettre l'enfant selon les places disponibles et les premiers éléments de la situation. Le cas échéant, il demande un rapport écrit (raisons du placement et le référentiel d'accompagnement) aux différents partenaires (Spj, école, ...) et demande au Service placeur qu'une rencontre de pré admission soit organisée avec la famille concernée dans ses locaux.
- 2) Soumission de la situation à l'équipe éducative, contact avec l'établissement scolaire et 1<sup>e</sup> rencontre avec la famille.** Au colloque suivant le téléphone, le référent de l'enfant est désigné. Une séance est organisée avec l'école de Blonay pour évaluer les possibilités d'intégration scolaire de l'enfant. Une 1<sup>e</sup> rencontre dans les locaux du Service placeur est organisée. Le référent et l'intervenant familial nommés y participent avec la direction. Lors de cette rencontre, l'As référent explique les raisons de sa demande de placement et les objectifs généraux de celui-ci. Les rôles et responsabilités de chacun sont clarifiés en présence des parents. Une date d'admission est pré fixée.
- 3) Au moins une rencontre avec les parents** dans leur lieu de vie (ensemble ou séparés) a lieu, **ainsi qu'avec l'enfant** pour évaluer les possibilités de travail avec la famille et définir le cadre de l'accompagnement. Des contacts sont pris avec les membres du réseau intervenant auprès de la famille afin de croiser nos observations avec les leurs. Une visite du foyer est organisée avec l'enfant, ainsi que des rencontres entre les adultes qui se charge de l'enfant et les référents désignés à St-Martin. Ces rencontres se font sous forme d'invitation mutuelles dans le lieu de vie de l'enfant actuel et au Foyer St-Martin. Le document d'informations à l'admission de l'enfant est rempli avec lui.
- 4) L'admission se finalise** au colloque précédant la 2<sup>e</sup> rencontre pré fixée dans les locaux du Service placeur. Lors de cette 2<sup>e</sup> rencontre au Service placeur, nous faisons part de nos observations et des éléments qui semblent importants à définir. L'As nous mandate pour travailler les objectifs et précise les critères d'évaluation de ces derniers. Les modalités d'accueil et le démarrage de l'accompagnement sont organisés (cadre des visites, date d'admission, prochains réseaux, etc.). Jusqu'à l'admission, des moments de visites sont organisés, afin de permettre à l'enfant, aux adultes et au reste du groupe de faire davantage connaissance.
- 5) Le référent de l'enfant prend en main le dossier** et se charge des démarches nécessaires (école, transports, suivi thérapeutique, organisation de la semaine, etc.). L'intervenant familial démarre son accompagnement de la famille.

- Avant l'arrivée d'un enfant, le référent prend le temps de lui expliquer le fonctionnement de l'institution et de faire avec lui un projet éducatif individualisé, tenant compte de son histoire, qui sera réévalué en sa présence selon l'évolution de ses besoins. Les raisons du placement sont abordées. Il s'assure également de fixer des entretiens avec l'enfant de manière hebdomadaire. Il lui explique également les outils participatifs (petit colloque, possibilité de donner son avis, de proposer des activités, donner son point de vue avant les réseaux, etc.).  
L'enfant est informé des coordonnées des personnes qui l'accompagnent, tant à l'interne qu'à l'extérieur du Foyer ainsi que ses moyens de les contacter et de recours.
- Le jour de son arrivée, il est expliqué à l'enfant le déroulement de la soirée et les horaires de vie. Le groupe d'accueil lui est expliqué et présenté (2-3 enfants du Foyer se réunissent quotidiennement avec l'enfant accueilli pour discuter avec lui de son accueil).
- Dans les premières semaines d'accueil, le référent rappelle le fonctionnement de l'institution à l'enfant. Un outil (dessin, cahier, feuille, etc.) est mis en place avec l'enfant qui permet d'évaluer ce qu'il maîtrise et a intégré, ainsi que ce qu'il peut apporter au foyer de ses compétences, valeurs, règles, etc.

Au terme de l'admission, un dossier d'information est transmis aux parents. Les parents et les enfants sont informés du fonctionnement de l'institution. Les autorisations pour les droits à l'image, gestion médicale et responsabilités durant les activités sont formalisées en fonction des détentions d'autorité.

## 7.2 Période d'intégration et vie au Foyer

Dans les premiers temps du placement, l'enfant vit une séparation, le plus souvent douloureuse. Il peut être amené à se sentir coupable de la situation, avoir un sentiment de honte, se trouver dans un conflit de loyauté entre ses parents et le Foyer.

Pour rendre l'intégration de l'enfant à la vie au Foyer plus facile, plusieurs aspects de cette phase du placement sont considérés : la place de l'enfant dans le groupe, l'appropriation de sa chambre, l'intégration à l'école et aux rythmes du quotidien, la compréhension des règles, les divers aspects liés à l'hygiène, la nourriture et les soins en général. L'attachement à des nouvelles personnes fait l'objet d'une attention particulière, sachant les enjeux fondamentaux de cette dimension.

L'enfant est aussi informé qu'un intervenant du Foyer est en relation avec son/ses parent/s et que celui/ceux-ci sont également suivis et accompagnés.

Lors de l'arrivée de l'enfant sur le groupe, un « comité d'accueil » est constitué par des enfants volontaires. Ce comité d'accueil se réunit chaque jour, un quart d'heure avant le souper, et échange avec l'accueilli (déroulement de l'intégration, questions, familiarisation avec les rythmes et les règles du Foyer, cohabitation avec les autres enfants et adultes, etc.). La durée de cette démarche se réévalue chaque semaine au petit colloque et/ou jusqu'à ce que le nouvel arrivant exprime qu'il n'en a plus besoin.

Durant les premières semaines du placement, le référent prend le temps d'expliquer à l'enfant le fonctionnement de l'institution et construit avec lui et l'équipe un projet éducatif individualisé ; celui-ci sera réévalué lors des réunions au SPJ, et selon l'évolution de ses besoins. Les raisons du placement sont abordées. Il s'assure également de fixer des moments individuels (discussion, jeu, autre) avec l'enfant de manière hebdomadaire. Il lui explique également les outils participatifs (le fonctionnement du « petit colloque », possibilité de donner son avis, de proposer des activités, donner son point de vue aussi avec les réseaux extérieurs, d'aborder des difficultés dans la vie collective, etc.).

Un outil d'expression adapté (dessin, cahier, feuille, etc.) est mis en place avec l'enfant pour lui permettre d'exprimer comment il vit ces premiers moments de placement et évaluer ce qu'il maîtrise et intègre des différents fonctionnements de l'institution.

Le processus d'intégration se termine lors de la première convocation auprès du service placeur pour une évaluation de la situation. En général, cette rencontre a lieu dans les 3 premiers mois du placement. Le réseau se réunit dans les locaux du Service placeur pour évaluer l'ensemble de la période d'intégration de l'enfant. À ce moment, des pré-hypothèses de travail sont formulées sur la base des données récoltées auprès de la famille et des observations effectuées. Lors de ce bilan, les aspects restants sans réponse et les éléments manquants sont exposés. C'est aussi un des moments où sont mises en place ou coordonnées, si besoin, les interventions éventuelles de spécialistes extérieurs au Foyer tels que pédopsychiatre, logopédiste, psychomotricien ou autre thérapeute.

### 7.3 Processus de sortie

La fin du placement de l'enfant est une étape dans le processus de placement et d'accompagnement, pour laquelle les différents partenaires du réseau sont impliqués, l'AS ayant le pouvoir de décision.

Les critères qui amènent à initier le processus de sortie sont les suivants :

- L'évolution de la situation familiale permet de remplir les critères et conditions de retour de l'enfant dans la famille ou le milieu d'origine ;
- L'enfant devient majeur ;
- Un placement dans une autre structure (Foyer) semble plus approprié ;
- Une inadéquation entre les besoins et/ou attentes liées au placement et les prestations fournies par le Foyer St-Martin est constatée ;
- Une solution de placement en famille d'accueil est décidée.

Le départ est anticipé, préparé avec l'enfant et l'ensemble des personnes qui l'accompagnent : l'enfant et sa famille, les professionnels du réseau, le personnel du Foyer et les autres enfants résidant à St-Martin.

La préparation du départ prend en compte les capacités de détachement de l'enfant. Il tient compte aussi des contraintes de la vie sociale de l'enfant.

Un rituel de départ est organisé au cours des derniers jours de présence de l'enfant au foyer.

L'enfant, suite à son départ, peut contacter des éducateurs ou venir rendre visite à l'institution.

Les référents sont attentifs à la transmission du dossier de l'enfant aux personnes qui vont s'occuper de lui par la suite (thérapeute, école, etc.) ou à l'enfant lui-même.

Ils constituent un livre de photos souvenirs qu'ils iront, dans les semaines suivantes, remettre à l'enfant parti.

### 7.4 La réorientation

La réorientation, parfois non planifiée est envisagée lorsque l'équipe éducative constate que :

- L'enfant évolue et le projet n'est plus adapté (par ex. projet professionnel éloigné).
- Le projet de placement construit avec le SPJ et le réseau se trouve face à une impossibilité de produire une évolution positive de la situation.
- Une ou des mises en danger graves des autres enfants (violence ou abus) ou de lui-même.

La décision de réorientation ou d'exclusion se prend lors d'un réseau au SPJ. Dans les deux derniers cas, l'UPPEC est conviée à ces séances, du fait de sa connaissance du réseau et des moyens de la PCE (voir point 7.6).

L'objectif de la séance au SPJ est de définir une ou plusieurs pistes à explorer, de répartir les rôles de chacun, de planifier la suite de l'accompagnement et la date de sortie.

En parallèle, l'équipe éducative organise la communication de la situation et les perspectives envisagées avec l'enfant concerné et sa participation dans cette étape.

La même réflexion est menée concernant les parents et la manière de travailler avec eux cette situation.

La réorientation d'un enfant se fait de manière respectueuse pour lui et sa famille. L'équipe éducative veillera à ce qu'il soit entendu dans toutes les phases de ce processus de changement et que sa famille et lui-même intègrent ce projet.

Les démarches de fin de placement s'appliquent comme pour une sortie normale.

### 7.5 Evaluation de l'accompagnement de l'enfant

L'évaluation de l'accompagnement de l'enfant est effectuée à plusieurs moments de son séjour au Foyer. Cette évaluation s'effectue lors des colloques, des réunions en réseaux et au cours des discussions entre le référent et l'enfant.

Les familles suivies en PCE font part à l'intervenante familiale (sur sa demande si nécessaire) de leurs remarques sur le placement de leurs enfants.

Ces remarques sont précieuses pour évaluer les outils éducatifs mis en place par le foyer, notre pratique éducative en général.

Certains enfants, après leur sortie du Foyer, gardent des contacts avec des personnes du Foyer. Ce sont des occasions privilégiées pour avoir le point de vue de ces enfants et de leur famille sur leur année de placement.

## 7.6 Prise en charge externe (PCE)

Le travail d'accompagnement en PCE est effectué par l'intervenant familial.

La première fonction de la PCE est de permettre une continuité entre la vie de l'enfant au Foyer et celle de son futur contexte de vie, tout en marquant une rupture avec l'équipe éducative « résidente » au Foyer

Dans certains cas, elle favorise une sortie du Foyer plus rapide, car elle donne des garanties de suivi et de sécurité pour l'enfant dans son nouveau contexte.

La PCE offre aussi la possibilité d'entrevoir un placement court, et être ensuite un soutien à domicile. Cette organisation évite le déracinement de l'enfant ou permet son intégration rapide dans le contexte d'accueil futur.

L'intervention à domicile se met en place plus ou moins intensivement en fonction des besoins.

Lors de la sortie de l'enfant, l'As remplit le formulaire de fin de placement.

### 7.6.1 *Cadre d'intervention*

La définition des objectifs d'accompagnement en PCE se fait avec le SPJ. En partenariat avec l'AS, des objectifs en continuité avec ceux travaillés durant le placement sont élaborés.

Une évaluation de la PCE s'effectue dans les locaux du SPJ environ tous les 3 mois. Cette évaluation a pour but de réajuster les objectifs d'accompagnement et également de mettre un terme à la prestation.

L'accompagnement est dimensionné pour le suivi de 4 enfants.

Le suivi au domicile se déroule en principe dans la région Est du canton ou de la région Lausannoise.

Des passages sur les temps de vie familiaux sont organisés, ainsi que des entretiens avec le(s) parent(s) hors présence enfant(s). L'intervenant familial évalue en tout temps la pertinence de rencontrer l'un ou l'autre des membres de la famille. Le rythme est fixé de concert avec la famille et ses besoins.

La fréquence des passages et la durée de la prestation sont définies avec l'AS et la famille. En principe, l'intervention va de 3 passages hebdomadaires à 1 passage à quinzaine, voir mensuel en fin de suivi.

## 8 PRATIQUES EDUCATIVES

L'enfant est mis au cœur d'un projet de vie élaboré avec lui-même et les acteurs de son réseau. Le référent assure la coordination et l'articulation de la mise en œuvre de l'accompagnement de l'enfant. L'ensemble des collaborateurs et le réseau veillent à la cohérence et à la continuité de cet accompagnement.

La vie au Foyer est organisée de manière à permettre aux enfants d'utiliser leurs capacités, et de les développer au maximum, au sein d'un groupe de pairs. L'équipe du Foyer travaille, avec la famille, en coordination avec l'intervenant familial, pour mettre en place ou maintenir un lien avec l'enfant qui soit bénéfique pour celui-ci.

### 8.1 Le cadre éducatif

Le cadre éducatif du Foyer St-Martin a pour fonction d'être contenant et sécurisant, suffisamment stable pour assurer la protection de chaque enfant ; il doit aussi lui permettre de pouvoir amener sa contribution à l'évolution de ce cadre, à le rendre plus adapté, dans le souci de lui permettre de se développer favorablement.

Il permet aussi aux enfants de remettre en scène les événements traumatisants, et à l'équipe éducative d'apporter des réponses à ces comportements, en proposant ainsi aux enfants un éclairage différent sur ces problématiques.

#### 8.1.1 *Le lien contenant*

Les collègues, l'équipe éducative et la hiérarchie s'assurent que la relation et les liens mis en place avec l'enfant correspondent à ses besoins, et permettent ainsi à chaque enfant d'évoluer dans un cadre sécurisé.

La construction des liens de confiance avec les intervenants et entre pairs, ainsi que l'opportunité de vivre dans un espace sécurisé, ont pour visée de permettre aux enfants de continuer à se développer à leur rythme.

Les enfants qui ont des troubles de l'attachement aigus sont pris dans des relations paradoxales, allant de la fusion au rejet. L'enjeu éducatif est de permettre à ces enfants d'expérimenter un lien sécurisé et continu non menaçant.

Le personnel va porter une attention particulière à ce type de relation et il sera régulièrement proposé :

- D'utiliser un tiers dans la relation (jeu, autre personne, contes, tableau des émotions, etc.);
- De travailler en relais au sein de l'équipe ;
- D'aborder la question du lien avec cet enfant lors du colloque hebdomadaire et d'y inviter des personnes concernées ;
- De méta-communiquer sur les enjeux du lien et les ressentis des membres du personnel à ce sujet.

La thématique du lien est toujours présente dans l'analyse de l'accompagnement d'un enfant. Les capacités relationnelles de chaque enfant sont évaluées, tout comme la relation particulière qu'entretient chaque membre du personnel avec chaque enfant. Les référents sont également sollicités à ce niveau et ont pour mission de créer un lien suffisamment sécurisé avec leur référent.

#### 8.1.2 *Dissociation, association*

Les enfants placés ont traversé des périodes de vie traumatisantes. Ces enfants ont développé des mécanismes de survie :

- La dissociation. Il s'agit d'une mise en protection du système nerveux central par une mise à distance d'émotions trop violentes, et par un isolement vis à vis de stimulations extérieures trop fortes. L'état dissociatif est aussi appelé état de choc. Sans cette mise à distance, le système nerveux central aurait été lésé.
- La mise en place de comportements inadéquats, qui ont eu pour effet positif de signifier à l'entourage leur mal-être. Ces comportements sont amplifiés par la dissociation, dans la mesure où les enfants sont contraints à agir leurs émotions puisqu'ils ne parviennent plus à les vivre.

Ces mécanismes ou ces comportements ont été vitaux à court terme et ont permis aux enfants de survivre. La persistance de ces mécanismes risque d'entraver leurs compétences sociales et leur développement. Ainsi, l'objectif est de les aider à percevoir, reconnaître et exprimer leurs émotions.

Les moyens mis en place sont :

- Les adultes montrent l'exemple, en exprimant aux enfants les émotions qu'ils ressentent, en expliquant leur origine.
- Ils nomment les émotions qu'ils perçoivent chez les enfants, en cherchant avec eux à les identifier.

- Les éducateurs invitent les enfants à s'aider du tableau des émotions, qui image 35 émotions.
- Le référent de l'enfant prend un moment hebdomadaire avec son référent pour comprendre et lier les différents contextes et les émotions vécues.
- Les éducateurs aident les enfants à repérer les besoins qui sont à la naissance des émotions.

### 8.1.3 *Détection de la maltraitance*

L'équipe s'appuie sur la recherche de signes qui peuvent être symptômes de maltraitance, que l'enfant aurait de la difficulté à exprimer :

- Physiques et psychosomatiques : hygiène, négligence, énurésie, encoprésie, plaintes somatiques, marques sur le corps, cauchemars, troubles alimentaires, etc.
- Retard de développement : difficultés apprentissage, troubles du raisonnement, du langage, du sens kinesthésique, etc.
- Troubles comportementaux et psychiques : transgression du cadre, des limites, dérange les autres ou est « absent », troubles de l'attention, langage non adapté, violence, passivité, etc.
- Difficultés relationnelles : a de la difficulté à être en lien,
  - Au groupe de pairs : isolement, rejeté systématiquement, dénoncé par les autres, entraîne les autres dans des comportements à risque
  - Avec l'adulte : recherche de contact et d'attention soutenu voir exclusif, ou évite le contact (visuel aussi), réaction de terreur face à l'autorité
- Attitude des parents : ce que le professionnel voit, entend, observe dans la relation parent-enfant ; la relation du parent.

Les cas de figure qui peuvent se présenter :

- Un enfant a subi de la maltraitance dans son contexte familial
- Un enfant a subi de la maltraitance au sein du Foyer
- Une enfant a été acteur de maltraitance

En cas de soupçon ou de maltraitance avérée, le collaborateur se fie au protocole en cas de maltraitance envers un enfant.

### 8.1.4 *Travail sur les représentations et la compréhension du contexte*

De par le placement, l'enfant se retrouve à vivre des conflits d'attachement. Il doit intégrer un nouveau cadre et de nouveaux repères qui ne correspondent pas avec ceux de son milieu d'origine.

Un malaise peut naître de ces écarts et mettre l'enfant en difficulté face aux propositions éducatives. L'équipe éducative et l'enfant élaborent des hypothèses de compréhension de la situation du placement. L'objectif est de permettre à l'enfant de comprendre les raisons de son placement, ainsi que les conditions de sa fin. Suivant les situations, les parents sont aussi intégrés à cette démarche.

### 8.1.5 *Le projet de vie de l'enfant*

Le Foyer St-Martin considère que chaque enfant a droit à la perspective d'un avenir radieux, y compris et surtout pour les enfants placés.

L'équipe met son attention sur la participation des enfants à l'évolution de leur contexte de vie, à l'anticipation des événements et changements à venir et à la possibilité d'autodétermination.

Le suivi des besoins et du projet de chaque enfant est assuré par le référent en collaboration avec les parents. Il est le garant de la qualité de l'accompagnement.

Le projet éducatif individualisé est réfléchi avec l'équipe dans le cadre des colloques éducatifs mensuels, et suivi tout au long de l'année dans le cadre des colloques hebdomadaires et du réseau. L'enfant est associé à ces projets par un entretien hebdomadaire que le référent a avec l'enfant, dénommé « moment individuel ».

En fonction de l'âge et des possibilités d'appréhension du temps par l'enfant, un projet d'avenir est proposé à plus long terme, discuté avec la famille, le réseau de partenaires, et validé par l'AS.

### 8.1.6 *Dynamique de groupe*

La dynamique du groupe des enfants du Foyer est évolutive. Elle est à la fois un baromètre qui témoigne du bien-être général des enfants, un outil qui leur permet de retrouver une appartenance pour mieux se différencier par la suite, et un soutien entre pairs.



D'une manière plus spécifique, la dynamique de groupe est reprise au travers du « petit colloque » hebdomadaire. Il s'agit d'un colloque réalisé entre les enfants et les éducateurs, animé par le directeur ou le responsable d'unité. Durant ce moment, des jeux de groupe sont proposés, afin de travailler la confiance et la solidarité. Les décisions d'organisation et de choix d'activités sont débattues et prises en commun.

Des « petits colloques extraordinaires » peuvent être mis en place pour traiter de phénomènes particuliers qui méritent d'être repris rapidement (comportement d'emprise d'un enfant, de coalitions, débriefing d'une situation de crise d'un enfant, etc.).

Le groupe est constitué d'enfants d'âge différents, ce qui permet de travailler sur une entraide et une responsabilisation de chacun en fonction des capacités (parentification positive). Il s'agit de valoriser les enfants pour leur aide en veillant en même temps à ce qu'ils vivent des moments de jeux et d'insouciance.

#### 8.1.7 *Droits de l'enfant*

Afin de garantir l'intérêt supérieur de l'enfant, nous avons mis en place divers outils.

Des affiches dans le Foyer informent sur les droits des enfants placés (droit à la sécurité, au signalement d'abus, aux activités extérieures, à la protection par les institutions, etc.). Des petites bandes dessinées sur le même thème sont également proposées.

Nous offrons aussi aux enfants des moments d'interactions où sont repris ces droits et où les enfants ont la possibilité d'adresser leurs questions ou revendications envers l'institution et leurs conditions de vie.

Dans le cadre du « petit colloque », chacun peut donner son avis sur différents aspects de la vie au Foyer (problème relationnel avec un enfant ou un adulte, idée d'activité, remise en question de point de fonctionnement, malaise dans certaines situations...).

Il existe ainsi la possibilité pour un enfant de s'adresser à tout moment à un adulte présent (éducateurs, stagiaires, civilistes, directeur). Ces derniers pourront ouvrir un dialogue avec les enfants et les autres intervenants concernés afin de permettre la discussion et la remise en question de l'action éducative, mais aussi d'intervenir en cas de mauvais traitement. Les enfants peuvent aussi appeler Juris Conseil Junior, association qui propose des avocats aux enfants, pour des conseils et des aides gratuites.

Les espaces de parole ne garantissent pas pour autant que l'enfant soit capable de faire part des difficultés qu'il rencontre. Dans ce cas, les éducateurs vont proposer des interprétations à choix, afin que l'enfant puisse se retrouver dans les propositions de compréhension offertes par l'adulte.

L'observation, la confrontation entre les collègues, la supervision d'équipe, la formation continue et le coaching managérial de la direction sont des outils supplémentaires qui permettent de prévenir et d'agir sur les comportements éducatifs non respectueux des droits de l'enfant.

Les AS sont aussi régulièrement sollicités pour rencontrer les enfants dont ils ont la responsabilité, soit en face à face, soit avec l'aide d'une personne de confiance choisie par l'enfant. L'enfant peut aussi en tout temps demander à contacter son AS.

A l'interne, la direction peut aussi être sollicitée par un enfant s'il rencontre des difficultés et qu'il n'arrive pas à les résoudre avec l'équipe éducative.

L'intervenant familial passe également régulièrement au Foyer de manière informelle et peut être interpellé librement par les enfants.

#### 8.1.8 *Philosophie de sanctions*

La recherche des limites fait partie du processus normal d'apprentissage et de développement de l'enfant. Les transgressions du cadre institutionnel sont analysées attentivement par l'équipe et sont référées au réseau en cas de comportements à risque (voir aussi point 8.3).

L'action éducative auprès des enfants séjournant à St-Martin prend sa place et son efficacité si elle se trouve ancrée dans un cadre clair et sécurisant. Le cadre institutionnel est nécessaire car il comporte une fonction essentielle de contenant, il permet de structurer et d'organiser la vie commune et individuelle ainsi que le travail éducatif.

L'équipe du Foyer considère les limites imposées et leurs transgressions d'un point de vue global et évolutif. Elle prend en compte chaque enfant dans sa spécificité, en particulier celle de son vécu, de son milieu familial et de ses compétences particulières. L'équipe éducative mène une réflexion sur le sens que peut avoir une transgression pour cet enfant dans son contexte.

La réponse apportée à chaque transgression tient donc compte de sa gravité, d'une éventuelle mise en danger, ainsi que du passé de l'enfant. Elle est adaptée à chaque comportement transgressif. La réponse peut être un simple rappel à l'ordre, une conséquence mise en place par l'équipe travaillant ce jour-là. Nous préférons le terme de « conséquence » à celui de « sanction », car nous établissons un lien direct entre la tâche qui va être demandée à un enfant du fait de cette transgression, et la transgression elle-même. Le but est de permettre à l'enfant de mieux

comprendre pourquoi son comportement est inapproprié, et l'impact que celui-ci peut avoir sur lui et les autres. La conséquence a aussi pour fonction de réparer le lien pour repartir sur des nouvelles bases.

Si la transgression est estimée plus grave, induisant une conséquence se déroulant sur plus d'un jour, la décision se prend en colloque.

Toutes les conséquences sont élaborées et décidées collectivement, sur le moment ou lors du colloque, afin d'éviter des sanctions arbitraires.

## 8.2 La vie quotidienne

Les différentes dimensions de la gestion du quotidien des enfants sont organisées de sorte à leur offrir des repères, des connaissances, des valeurs et des outils, afin de leur apporter de la sécurité et qu'ils puissent poursuivre leur développement. Les enfants sont par ailleurs invités à y participer, pour apprendre la vie en communauté et développer leurs compétences sociales.

### 8.2.1 Les rythmes et rituels

Un rythme régulier permet aux enfants de pouvoir anticiper leur futur proche et leur permet aussi de retrouver un sentiment de sécurité. L'équipe éducative organise un rythme de vie pour le groupe d'enfants, au sein duquel sont prises en compte les différentes individualités. De ce fait, les membres de l'équipe travaillent sur l'écoute des envies et des projets exprimés par les enfants.

Ainsi, les rythmes et rituels de vie des enfants sont mis en place en fonction de leur autonomie, de leurs potentiels, de leurs besoins et envies, des impératifs sociaux.

#### 8.2.1.1 Rythmes quotidiens :

- Les enfants sont réveillés à heure fixe en fonction de leur horaire scolaire.
- Les enfants vont déjeuner dès qu'ils sont prêts (habillés), entre 7h et 7h35.
- La plupart des enfants prennent le repas de midi au Foyer, tous ensemble dans la salle à manger. Il y a la possibilité pour chaque enfant d'aller manger une fois par semaine à la cantine scolaire.
- Au retour de l'école, les enfants mangent un goûter puis effectuent leurs devoirs avec l'aide d'un adulte en fonction des besoins. Si le référent est présent, il accompagne l'enfant durant ce moment.
- Chaque jour, sont mis en place des « coups de mains animaux » (tournus des enfants pour soigner les animaux, être en relation avec eux de façon privilégiée) et des coups de main domestiques (tournus pour aider aux tâches ménagères). Ces coups de mains sont attribués en tenant compte des aspirations des enfants et de leurs capacités.
- Après les devoirs et les coups de main, les enfants peuvent jouer librement un moment.
- Les horaires des repas du soir sont les mêmes pour tous les enfants : 18h30 quand l'heure d'été est de mise, et 18h15 quand c'est l'heure d'hiver. Les enfants mangent en même temps, mais dans des groupes différents (en fonction des âges, de la capacité à vivre avec le groupe, de la dynamique de groupe et des envies des enfants).
- Les horaires quotidiens des douches sont individualisés en fonction des besoins et des demandes des enfants.
- Chaque jour, les enfants ont la possibilité d'avoir un moment de jeux vidéo, fixé en fonction de leur âge (voir point 8.2.7), et qui se déroule entre 17h30 et 20h.
- Les horaires des couchers sont adaptés à l'âge et individualisés.
- Si les enfants le souhaitent, ils bénéficient d'un moment privilégié avec un adulte au moment du coucher. Un rituel du coucher est défini, notamment avec les plus petits, pour les aider dans la transition entre la vie diurne et le sommeil.
- Les membres de l'équipe éducative se répartissent les nuits. La personne qui reprend la nuit suit une check liste.
- Un planning des transports est affiché chaque jour, où sont inscrits les transports et les allers et venues de chacun, les rendez-vous, les activités, etc.

#### 8.2.1.2 Rythmes hebdomadaires :

- Le petit colloque tous les mercredis à midi, durant le repas ;
- Chaque enfant suit son planning personnel, en fonction des activités extérieures (sport, loisir, etc.) et des suivis spécifiques (pédopsychiatrique, etc.) ;

- Certains enfants quittent partiellement ou complètement l'institution lors des weekends et vacances, d'autres y séjournent continuellement, chaque enfant ayant un cadre de visite et un projet de vie différent ;
- Les visites des parents au Foyer ou à l'extérieur ;
- Séjour dans les familles d'accueil relais.

Le planning hebdomadaire individuel est affiché dans la chambre de chaque enfant.

#### 8.2.1.3 Rythme annuel :

- Chaque enfant fête son anniversaire et peut inviter des amis au Foyer pour une après-midi ludique. Il peut choisir son souper d'anniversaire. L'enfant reçoit un cadeau par le référent au nom du Foyer ;
- Les saisons rythment annuellement la vie du Foyer, les sorties, les activités, la vie des animaux et leurs soins ;
- Chaque été, une partie des animaux montent au Chalet des Planètes. Cela donne prétexte à une petite fête entre les deux structures de la Fondation St-Martin ;
- Les camps famille et les activités « être et faire ensemble » (voir point 9 ci-après) ;
- Les fêtes culturelles (Pâques, Noël, Halloween, fête nationale, Nouvel An, Epiphanie)
- La Fondation tient un stand au marché de Noël de Blonay. Les collaborateurs et les enfants des 2 structures sont invités à le gérer ;
- Tous les deux ans, la Fondation participe aux Fêtes de Blonay avec son stand crêpes.

#### 8.2.1.4 Rituels des arrivées et départs

Ces rituels sont une représentation concrète qui permettent un travail autour de l'attachement et de la séparation et qui symbolise l'arrivée et le départ dans un groupe.

*Le totem.*

Un totem, sculpté par l'équipe, représente trois animaux (une chèvre, une tortue, une poule). Ils symbolisent trois repères importants pour la vie au Foyer : le respect, la sécurité et le soin.

*Le rituel d'arrivée se déroule dans les premiers jours :*

- A l'arrivée, l'enfant découvre une carte de bienvenue signée par tous les collaborateurs et les enfants, ainsi qu'un petit cadeau préparé par le référent.
- Chaque enfant (et chaque adulte) façonne à son rythme une pièce.
- Une fois réalisée, elle sera fixée sur le totem. Un temps est pris à ce moment pour que le nouveau venu puisse présenter sa pièce.

*Le rituel de départ d'un enfant se déroule en 5 phases:*

- Quiz sur l'enfant (ses goûts, ces activités préférées, ces infos personnelles..) ; chaque enfant ou adulte peut poser une question sur l'enfant sortant, celui-ci désigne l'enfant qui peut répondre. A l'issue du jeu, l'enfant qui parvient à un certain nombre de points est nommé l'expert en « l'enfant qui part ».
- Chaque enfant fait ensuite un dessin, ou écrit un texte, ou fait un pliage destiné à l'enfant qui part ; l'enfant qui part peut aussi en faire un pour le Foyer. Le dessin, le texte ou le pliage est remis à l'enfant, le dessinateur peut dire ou non au groupe le contenu de son message.
- L'enfant sortant reçoit une pierre connue pour avoir certaines vertus et choisie pour l'enfant, destinée à aider l'enfant dans la continuation de son développement.
- Sa pièce personnelle fixée sur le totem est enlevée lors du dernier petit colloque, l'enfant peut graver un souvenir sur le tronc de celui-ci. Il peut emporter sa pièce avec lui ou la laisser au Foyer en la fixant sur un autre mur réservé à cet effet.

#### 8.2.2 L'espace

La situation de l'institution en moyenne montagne permet aux enfants d'investir le Foyer et ses alentours. L'équipe éducative encourage et stimule les enfants à jouer à l'extérieur, se défouler et explorer. Elle est attentive à laisser des moments libres pour que les enfants puissent explorer des jeux et développer leur créativité.

Les enfants participent aussi à l'entretien du foyer et au soin du potager et des animaux (cf outils). Ces activités sont supervisées par l'équipe éducative.

L'enfant peut bénéficier d'un budget pour la personnalisation et la décoration de sa chambre, avec l'aide du référent. Selon les situations familiales, les parents sont également intégrés à cette démarche. L'enfant a un casier individuel pour mettre ses affaires en sécurité.

L'équipe éducative propose aussi des activités à l'intérieur, comme des jeux de société, de construction, en petit groupe ou individuellement, des films vidéo. Les enfants peuvent également aider à la cuisine ou à d'autres tâches du quotidien.

Ces activités permettent aux enfants de participer à la vie de la maison, à la dynamique de groupe. L'équipe propose aux enfants de connaître une ambiance au plus proche de celle d'une maison familiale. Les enfants ont aussi la possibilité de passer des moments seuls dans leur chambre.

### 8.2.3 *La santé*

Les enfants sont suivis par un pédiatre, choisi en accord avec la famille. Ce pédiatre articule les différents suivis médicaux. Les enfants bénéficient, toujours en accord avec la famille, d'un bilan psychologique à l'admission, qui évalue entre autres le besoin d'un suivi thérapeutique.

La distribution des médicaments se fait sous la responsabilité de l'éducateur de veille, selon un planning hebdomadaire qui relate toutes les posologies et leur suivi.

Une pharmacie, destinée à faire face aux petites urgences (plaies, bosses, brûlures, maux de ventre...) est stockée dans un placard fermé à clé dans le bureau des éducateurs ; la pharmacie est constituée sous la responsabilité d'un pédiatre.

Le 145, numéro du centre antipoison, est affiché au bureau, l'appel de ce numéro est pertinent aussi pour les erreurs dans la médication distribuée aux enfants.

Les enfants sont périodiquement informés de la procédure d'urgence à suivre en cas d'un malaise de l'adulte en charge de leur surveillance : ils doivent appeler le 144 avec les téléphones du rez-de-chaussée, un fixe et un mobile, qui sont faciles d'accès.

La gestion des soins s'effectue selon les procédures médicales.

### 8.2.4 *L'alimentation*

La nourriture est considérée comme faisant partie du soin et de la santé. Le Foyer travaille avec le principe que l'alimentation est aussi un moyen d'agir positivement sur le développement de l'enfant, tout en préservant l'environnement dans lequel chacun est inséré.

Le jardin de l'institution offre une production des fruits et légumes pour la consommation interne. Le mode de culture (biodynamique) et l'élevage des animaux est en rapport aux valeurs du Foyer.

La cuisine est en principe faite à base d'aliments biologiques. Elle est équilibrée, avec beaucoup de céréales, fruits et légumes. Poisson et viande sont servis 1-2 fois par semaine. Les enfants peuvent aussi se servir de fruits à volonté. Il y a également des barres de céréales pour les récréations.

Les restrictions dues à l'orientation religieuse ou pour des raisons personnelles ou médicales, sont respectées dans la mesure du possible, et donnent lieu à une attention particulière de la part du cuisinier, afin de maintenir l'équilibre alimentaire.

Au repas, la quantité de nourriture est distribuée selon les envies de l'enfant. L'enfant est encouragé à se servir lui-même. Les enfants sont invités à goûter de tous les aliments, cependant chacun des enfants a le droit de choisir 3 aliments, ses jokers, qu'il sera dispensé de devoir goûter. Ce choix est indiqué sur une liste à la cuisine.

### 8.2.5 *Les animaux et le jardin comme outils éducatifs*

La particularité du Foyer St-Martin est de pouvoir héberger des animaux, comme des poules, des lapins, des cochons d'inde, des chèvres, et des poneys.

Les soins quotidiens aux animaux, la connaissance de leur « personnalité », de leurs besoins, de leurs peurs, la façon d'être en relation avec eux, de s'attacher, permet de travailler agréablement des objectifs éducatifs qui ont trait à l'autonomie et à la socialisation. Les objectifs éducatifs sont affinés en fonction des besoins de chaque enfant, et des compétences des adultes présents. Les objectifs peuvent faire émerger des comportements bienveillants, de l'empathie, de réguler un état d'excitation.

Le jardin, la cuisine, la découverte de la nature et les sports d'extérieur sont autant d'outils à disposition.

### 8.2.6 *La sexualité*

La mixité des âges d'accueil et le passé traumatique de certains enfants sur le plan du développement psychosexuel requiert une attention particulière de l'équipe. Le respect de ces différences (âge, sexe, vécus) est capital pour la vie collective au Foyer. Il s'agit de différencier dans le quotidien les comportements normaux, de ceux qui peuvent être

symptomatiques, et d'apporter un encadrement adapté. La proximité de la vie communautaire du Foyer peut favoriser des affinités particulières entre les enfants. Le Foyer accepte que des enfants vivent des sentiments amoureux. Néanmoins, l'institution pose un interdit quant à la démonstration de comportements sexuels.

L'institution fait la différence entre les comportements sexuels d'enfants pubères ou non. Les enfants peuvent vivre des caresses intimes ou masturbatoires seuls et dans l'intimité. Ces comportements sont ramenés à la normalité (répondre aux questions, sortir du malaise, rassurer, etc.).

Des discussions sont menées individuellement, ou en petits groupes de même âge et de même sexe, pour entendre les questions que les enfants se posent sur la sexualité. Les réponses peuvent être apportées sur le champ, différées en cas de doute ou d'impossibilité d'y répondre, ou transmises à d'autres intervenants.

Des supports adaptés (livres, documentaires, etc.) sont aussi utilisés pour accompagner les enfants face aux questions qu'ils se posent sur ce sujet.

### 8.2.7 Multimédias

Les enfants sont encadrés dans leur utilisation des multimédias, en fonction des prescriptions fédérales.

L'équipe éducative accompagne les enfants dans leurs loisirs multimédias. Il s'agit d'échanger avec eux au sujet de leur plaisir, leurs motivations, leurs découvertes, leurs performances, et aussi de leurs déconvenues. Le partage de ce centre d'intérêt, la possibilité d'en parler quand l'utilisation des multimédias pose problème pour l'enfant, constituent une prévention des risques inhérents à ce secteur et a pour but de permettre un traitement plus rapide des problèmes rencontrés, comme le harcèlement sur les réseaux sociaux.

### 8.2.1 La vie sociale

Les enfants sont accompagnés dans leurs vécus sociaux, en les aidant à se confronter aux bénéfices et conséquences de leurs comportements, de leur apprendre qu'il y a des lois pour tous, des règles sociales au-dessus d'eux et également des espaces où l'individualité peut s'exprimer et la négociation s'effectuer.

En plus d'aller à l'école, ils peuvent pratiquer des sports (football, équitation, danse, etc.) et loisirs (ski, cinéma, parcs, etc.) dans les organismes de la région. La capacité de gestion des transports pour amener les enfants aux activités reste néanmoins une limite qui peut occasionner des refus d'inscription.

Les enfants sont encouragés à inviter des camarades au Foyer, voir leur classe pour une visite des animaux. C'est l'occasion pour l'enfant, s'il le souhaite, d'expliquer en quoi consistent ces soins et par là de prendre une fonction positive vis-à-vis de ses pairs.

Lorsque les enfants du Foyer sont invités par des camarades, l'équipe s'organise pour rendre possible la visite.

Les enfants organisent aussi de petites manifestations (Halloween, boum, activités sportives) ouvertes aux camarades, en fonction de leurs intérêts.

L'équipe éducative organise de son côté des fêtes pour diverses occasions, (départs collaborateurs, Noël, soirée pizzas), privilégiant une animation et une ambiance conviviale incluant les enfants.

## 8.3 Comportements à risque

Les enfants placés ont tous vécu des situations de maltraitements, à des degrés divers. Ayant vécus dans de tels contextes, les enfants demandent une attention particulière, car ils peuvent avoir besoin de remettre en scène ce qu'ils ont vécu et qui les traumatise, notamment par des comportements transgressifs. Il s'agit de situations liées à des vécus d'abus sexuels, de violence, de dépendance ou autres situations.

Les comportements à risque peuvent induire auprès du personnel des émotions fortes. Il est donc capital que chacun en ait conscience.

La réponse éducative se traduit alors de deux manières. Un arrêt immédiat du comportement transgressif est imposé. La situation est reprise en colloque ou une conséquence est décidée. En parallèle un accueil est proposé à l'enfant à cette partie de lui en souffrance. Cet accompagnement se fait par l'éducateur référent et le responsable d'unité. Il sera également poursuivi en coopération avec la pédopsychiatrie et les parents. La gravité d'un comportement à risque invite à traiter cette problématique en tenant compte de l'histoire et de l'ensemble du réseau de l'enfant ; une carte réseau est dressée (intervenants potentiels répartis sur une carte en quatre secteurs, ceux de la loi, du soin, de la famille, et des autres professionnels). Une réflexion est ainsi menée pour établir et coordonner les différentes réponses de l'entourage à apporter à ces comportements à risques, réponses qui peuvent être d'ordre thérapeutiques, éducatives, ou pédagogiques.

L'enjeu de la réponse à ces comportements transgressifs est de faire alliance avec la partie de l'enfant qui va bien, pour condamner la partie de l'enfant qui est tyrannique, tout en soignant la partie de l'enfant qui est victime.

### 8.3.1 *Prévention*

La prévention fait partie du quotidien institutionnel. Les sujets en lien avec les transgressions et les risques de maltraitance sont régulièrement abordés avec les enfants. Lorsque surviennent des événements particuliers (expérience personnelle, conflit dans le groupe, etc.), les éducateurs saisissent l'occasion pour élargir le débat. La discussion aborde les risques, comment ils peuvent être gérés, leur sens et les pistes d'action pour y faire face.

Ces discussions peuvent être appuyées par des lectures ou des documentaires.

L'observation des comportements et des discussions au quotidien est relatée dans le journal de bord. Elle est ensuite reprise lors des colloques, afin de cerner s'il y a des signes ou des symptômes inquiétants (physiques, psychosomatiques, retard du développement, troubles comportementaux, troubles psychiques, difficultés relationnelles, attitude des parents). Il en résulte la mise en place d'objectifs individuels et au niveau du groupe.

L'équipe est attentive à ne pas banaliser ces comportements, ni à les dramatiser ; la vigilance aide à repérer le sens des comportements à risque et les besoins sous-jacents.

La prévention est complétée par des réponses sociales, en aidant l'enfant à développer le réseau d'amis, en inscrivant l'enfant à une activité sportive ou culturelle. Des activités peuvent permettre aussi à l'enfant d'être valorisé, de retrouver de la confiance en lui et de l'estime de lui, qui sont souvent des besoins à l'origine des comportements à risque. Les compétences de l'enfant, leur développement et leur valorisation, le renforcement positif sont aussi des moyens pour permettre à l'enfant d'avoir de l'estime de lui-même.

### 8.3.2 *La violence*

Les comportements violents sont interdits dans les relations entre les personnes qui se trouvent à St-Martin et envers les objets. Une distinction est néanmoins effectuée entre les degrés de violence dans les comportements violents, le bris d'un objet, une insulte, des moqueries répétitives, des voies de fait, etc. Une conséquence est donc attribuée à chaque comportement violent en fonction de sa gravité. Si le comportement violent met en danger l'enfant ou autrui, le personnel suit le protocole d'intervention physique. Suivant la gravité et l'impact du comportement violent sur une victime, un processus peut être engagé pour séparer l'auteur et la victime de la violence.

L'équipe éducative considère que l'auteur de violence a la responsabilité de son comportement, mais veille à ce que l'enfant ne s'identifie pas à cette violence.

Suite à un acte de violence de l'enfant (auteur ou victime), l'éducateur référent, en collaboration avec le réseau, travaille sur l'expression des émotions, les besoins non satisfaits, l'accueil de la souffrance et/ou son orientation vers des soins, des aides à la réparation que l'enfant auteur doit faire, une recherche du sens de ces violences et le rapport éventuel avec le contexte.

Cet acte violent est aussi repris avec les enfants concernés et le groupe, pour que chacun puisse mettre des mots sur ce qu'il a vécu et que les autres puissent l'entendre.

### 8.3.3 *Les abus sexuels*

L'équipe travaille à distinguer ce qui peut relever de jeux sexuels normaux, des comportements d'abus. Elle le fera en veillant à mener ses investigations par des questions ouvertes, en relançant éventuellement par des « est ce que tu veux m'en dire plus ? », mais en prenant garde de ne pas induire de réponse. Le dessin peut-être une aide précieuse pour que l'enfant puisse expliquer ce qui s'est passé.

L'éducateur reformule à l'enfant ce qu'il a compris, demande la validation par l'enfant, et choisit avec l'enfant les mots qui seront utilisés pour informer les personnes concernées (parents, AS, thérapeutes...).

Si des comportements d'abus sont suspectés ou avérés, et selon les critères suivants : différences d'âge de 3 ans, pratique sous contrainte ou emprise, comportement compulsif, enfant âgé de plus de 10 ans, la mise en protection de la victime peut éventuellement être décidée par l'éloignement provisoire ou définitif de l'auteur. La cellule de crise est sollicitée. L'AS, l'UPPEC, le service médico-légal de la brigade des mineurs sont informés. Les suites à donner sont décidées avec ces partenaires.

Une démarche d'accompagnement de l'enfant par le référent est mise en action, de façon similaire à celle entreprise avec les enfants victimes et auteurs de violence.

### 8.3.4 *La dépendance*

Les comportements de dépendance sont des indicateurs d'une fragilité personnelle à vivre ses émotions et ses besoins. Les enfants placés à St-Martin sont souvent issus de familles au sein desquelles une problématique de dépendance existe (dépendance aux psychotropes, aux jeux, affective, etc.). Le risque pour l'enfant de développer ces comportements se trouve donc accru.

L'équipe éducative émet l'hypothèse de comportements de dépendance lorsqu'un enfant tente de répondre à ses besoins et ses angoisses par un comportement compulsif récurrent, et que seul celui-ci l'apaise.

En complément de l'accompagnement éducatif, la prise en compte de la dépendance, son traitement, la différenciation du dépendant avec les personnes co-dépendantes de l'entourage, nécessitent un accompagnement thérapeutique. La participation à un groupe de parole peut aussi être proposé.

#### **8.4 Traitements thérapeutiques**

L'indication d'un traitement thérapeutique est toujours abordée avec l'autorité parentale ainsi que le réseau d'accompagnement de l'enfant placé.

Lorsque l'enfant arrivant a déjà un suivi, l'équipe éducative essaie de garantir la continuité de celui-ci. Si ce n'est pas possible ou dans le cas d'une nouvelle indication de traitement, le Foyer s'adresse à la polyclinique pédopsychiatrique de Vevey.

#### **8.5 Ecole et formation**

Les enfants du Foyer sont scolarisés dans la région, en majorité dans les écoles publiques, certains dans des écoles d'enseignement spécialisé.

Ils s'y rendent en transports publics avec le train, en taxi ou accompagnés avec les véhicules institutionnels.

L'équipe éducative accompagne les enfants pour leurs devoirs individuellement (dans la chambre) ou en petits groupes (salles communes). L'éducateur référent accompagne son référé durant ces moments. Il se charge également de la communication avec les enseignants.

## 9 TRAVAIL AVEC LES FAMILLES

Les enfants placés au Foyer St-Martin le sont en conséquence de dysfonctionnements familiaux. Il y a donc lieu de prendre en compte le contexte familial dans leur accompagnement et de construire avec les parents, le projet de l'enfant, dans la mesure de leurs possibilités.

Différents outils sont proposés à la famille lors du placement de l'enfant et un intervenant familial se charge d'accompagner les parents plus spécifiquement.

Le travail sur le contexte familial favorisera la compréhension de l'histoire et les éléments essentiels de la vie de l'enfant. Les capacités et les compétences parentales pourront être évaluées, afin de définir le cadre des relations parents-enfants, un projet éducatif adapté à l'enfant et un projet familial à moyen terme. Ce projet démarre lors du processus d'admission et se termine à la fin de la PCE.

### 9.1 Evaluation des capacités et de la fonction parentale

Suivant son expérience et différents apports théoriques, St-Martin a été amené à différencier les capacités des compétences en ce qui concerne l'évaluation de la fonction parentale.

Les capacités en tant que telles sont présentes ou non chez le parent. Il s'agit par exemple de la capacité d'un parent à être en empathie avec son enfant, à se différencier ou à être conscient de ses besoins spécifiques et à les prioriser. Ces aptitudes sont difficilement réhabilitables et requièrent un travail thérapeutique conséquent, qui risque de prendre plus de temps que celui nécessaire à l'enfant pour grandir.

Les compétences peuvent quant à elles s'acquérir ou/et se mettre en pratique par le biais d'un accompagnement éducatif et/ou thérapeutique. Il s'agit d'actes du quotidien comme l'exercice de l'autorité, le respect des rythmes, l'équilibre alimentaire, le suivi des devoirs, le respect des espaces, etc. Ces compétences peuvent se déployer dès lors que des capacités existent.

L'évaluation de la fonction parentale considère donc ces deux dimensions et s'effectue en réseau, au travers des observations de l'équipe éducative et de l'intervenant familial et à l'aide de deux outils (référentiel de danger-indicateurs de changement et évaluation de la fonction parentale). L'évaluation de chaque item renseigne sur les capacités et les compétences parentales.

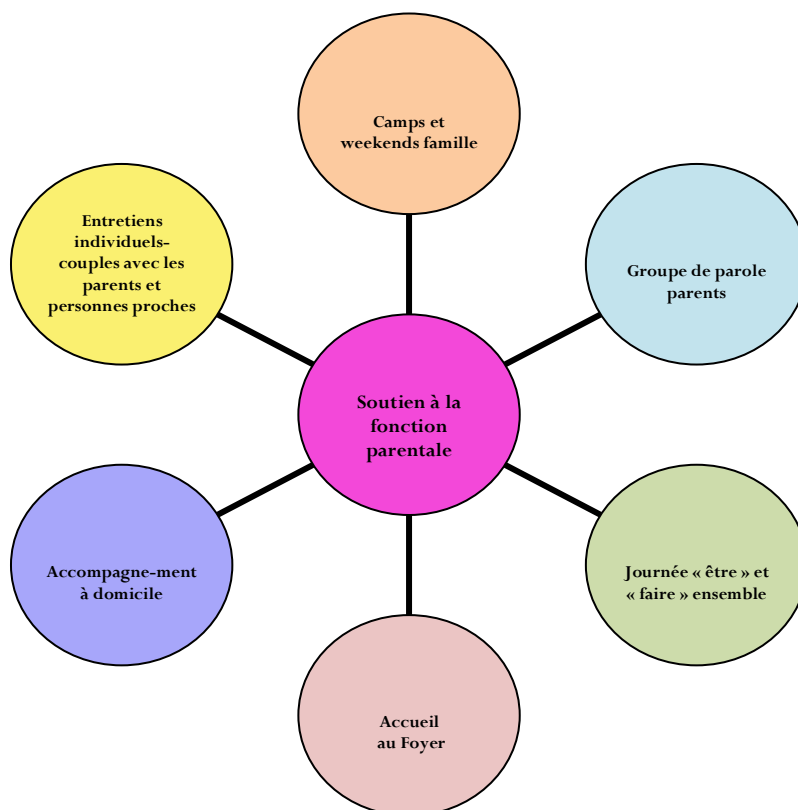
L'évaluation porte également sur la capacité du parent à collaborer, à se remettre en question et à entrer dans un processus de changement.

Le résultat de l'évaluation de la fonction parentale va déterminer un cadre relationnel parent-enfant adapté. Cette évaluation s'effectue tout au long du placement.

Les outils décrits ci-après seront proposés aux parents ou non, et sous des formes variables, aussi en fonction de cette évaluation (participation aux camps famille, aux activités du Foyer, etc.).



## 9.2 Schéma représentatif du travail avec les familles



## 9.3 L'intervenant familial

Le mandat de l'intervenant familial se fait dans un cadre d'aide-contrainte. Les parents sont souvent blessés par les démarches du placement de leur enfant et peu enclins à collaborer.

L'enjeu de la rencontre avec les parents est de les reconnaître là où ils en sont et de démarrer l'accompagnement dans une approche co-constructive et en s'appuyant sur leurs ressources.

L'intervenant familial a pour mission de travailler avec eux, s'ils le veulent et à terme, sur leurs difficultés personnelles (dépendance, violence, abus, insécurité, etc.) qui interagissent avec l'exercice de leur fonction parentale. Dans le meilleur des cas, la prise de conscience de l'influence des difficultés personnelles sur sa fonction parentale peut motiver le parent à entrer dans une démarche thérapeutique.

L'intervenant familial se rend sur le terrain et intervient directement avec les parents dans leur environnement, hors de la présence de leur(s) enfant(s). Il s'adapte à la disponibilité du parent et à sa mobilité.

Les visites au domicile familial permettent aussi au parent d'être accompagné et soutenu dans une reprise de la vie au quotidien sans l'enfant. L'enfant placé est soulagé de savoir que son parent bénéficie d'un accompagnement, ce qui lui permet de s'occuper de lui.

De par sa fonction différenciée des personnes qui accompagnent l'enfant au quotidien, l'intervenant familial peut créer une véritable alliance avec le parent. Cette relation permet également d'atteindre un autre objectif de l'accompagnement qu'est l'évaluation de sa « satisfaction » par rapport au placement de son enfant et les moyens mis en œuvre.

Le travail entre l'intervenant familial et le reste de l'équipe éducative permet une cohésion autour de l'accueil du parent et de sa réalité. L'accompagnement des parents par l'intervenant familial permet de le libérer des préoccupations qu'il peut avoir à leur égard, notamment de la culpabilité qu'il peut ressentir par rapport au placement. L'intervenant familial, suivant les situations, peut rencontrer les enfants avec leur référent pour leur donner des nouvelles des parents et expliquer le travail qu'il fait avec eux.

Le parent retrouve une place appropriée à ses capacités et compétences au sein de l'éducation et de la vie de son enfant.

Le parent bénéficie donc d'un espace pour « s'accueillir lui-même », dans son histoire et ses propres souffrances, afin d'ouvrir une fenêtre de compréhension de son enfant. Ce dispositif connaît des limites et certains parents restent réfractaires à toute collaboration.

#### 9.4 Le droit de visite avec la famille

Pour chaque enfant, la question des droits de visite se pose tout au long du placement. L'enjeu est d'évaluer quel droit de visite est utile pour le bon développement de l'enfant.

Un travail en partenariat rapproché se fait avec la polyclinique de pédopsychiatrie et les autres partenaires pour évaluer les modalités de la relation parent-enfant, où les questions suivantes se posent :

- Maintien ou non du contact ? Le fait de couper tout contact semblerait se révéler néfaste à long terme pour l'enfant.
- Le lieu des rencontres (courrier, téléphone surveillé ou non, visites au Foyer médiatisées ou non, visites à l'extérieur du Foyer médiatisées ou non) ?
- Médiateur dans la relation pour encadrer les visites ou co-encadrement (AEMO, thérapeute de l'enfant et/ou du parent, AS)?
- Le rythme des visites ?

L'AS fixe le cadre des visites en fonction de la situation, de l'évaluation du Foyer et des partenaires. Sur cette base, l'équipe éducative détermine avec le réseau l'organisation des visites (lieu, encadrement, etc.).

L'intervenant familial est précieux dans la mise en place de ce droit de visite, par ses observations ; les explications qu'il peut fournir aux parents leur permettent de mieux comprendre et accepter le droit de visite imposé par l'AS, et de mieux appréhender les besoins de leur enfant.

#### 9.5 Accueil au Foyer

Le Foyer St-Martin accueille les parents en fonction des possibilités de chacun et dans le cadre du droit de visite défini par l'AS. Les parents ont la possibilité de venir s'occuper de leur enfant sur place, de préparer un repas ou passer faire une visite.

En principe, l'éducateur référent accompagne la visite, dans le but de garantir la sécurité des enfants et le soutien nécessaire aux parents (visites médiatisées). A l'arrivée du parent, un entretien a lieu pour préparer la rencontre et de définir avec le parent un objectif pour la visite et l'organisation de celle-ci. Il permet aussi de discuter d'éventuels événements survenus depuis la dernière entrevue avec l'enfant, de l'état émotionnel du parent et de transmettre celui de l'enfant. Un entretien de débriefing est également effectué en fin de visite.

#### 9.6 Journées communes

Le Foyer organise des « **journées être et faire ensemble** » avec les familles. Lors de ces journées, les professionnels, parents et enfants se retrouvent autour d'une activité commune, au Foyer ou à l'extérieur, aboutissant à une réalisation particulière (fabrication de jus de pomme, jardin, etc.), ou au simple partage d'un moment de convivialité (grillade, fête annuelle, activité).

Ces journées permettent aux parents et aux éducateurs de se présenter sous un angle différent, avec moins d'enjeux que lors des séances de réseau par exemple, et de faire valoir les compétences et les limites de chacun.

Ces rencontres permettent aussi aux enfants et aux parents de vivre des liens dans un espace sécurisé par l'équipe éducative.

Lors de ces journées, tout comme lors des camps famille, le cadre du droit de visite est reproduit. Ainsi, les parents pourront se charger de leur enfant en fonction du droit de visite appliqué le reste du temps. Par exemple, si un parent a un droit de visite lui permettant d'être avec son enfant sur des temps sans nuit au domicile, l'enfant ira dormir avec les éducateurs durant la nuit.

#### 9.7 Camps famille

Deux semaines de camp famille sont organisées en collaboration avec les parents chaque année.

L'objectif et l'organisation sont les mêmes que pour les activités « être et faire ensemble ». Néanmoins, il s'agit ici de passer ces temps en dehors de l'institution, de vivre un temps relativement long ensemble. Ce temps est formateur pour l'équipe éducative comme pour les parents, et il permet de faire évoluer le point de vue de chacun. L'accompagnement se fait au rythme de chacun, les observations et sujets éducatifs peuvent être abordés tranquillement avec les parents et les enfants lors de moments choisis.

La plupart du temps, les personnes reviennent avec davantage de considération mutuelle et de l'effort que chacun fait pour remplir au mieux sa fonction.

Les camps ont lieu dans des campings. Chaque famille loge dans un bungalow (grande tente équipée) et fonctionne de manière autonome et selon le droit de visite. Des activités et des repas en commun sont organisés durant le camp, selon les envies du moment.

Un document d'engagement des parents durant le séjour est signé avant le départ.

### **9.8 Groupe parents**

Selon les possibilités des parents, un « groupe des parents », est proposé. Il s'agit de rencontres entre parents, soutenues par l'intervenant familial durant lesquelles des sujets éducatifs sont abordés et/ou le partage des expériences personnelles peut trouver échos auprès de pairs.

Cet espace de parole est investi de manière très différente en fonction des périodes et des parents.

### **9.9 Intervention dans le milieu de vie**

Des visites au domicile des parents peuvent être organisées avec les enfants, notamment si un retour à domicile est envisagé. L'éducateur de référence participe à cette visite. Comme pour les visites au Foyer, la visite est préparée avec le parent, les objectifs et l'organisation sont définis d'un commun accord.

A la différence des visites au Foyer, le parent est plus acteur, du fait d'être sur son terrain.

Cette étape pose des bases dans la perspective du retour à domicile complet ou du suivi en PCE.

## 10 MESURE DE SECURITE ET SANTE AU TRAVAIL (MSST)

Un collaborateur est engagé à 5 % EPT pour travailler sur les mesures de sécurité et de santé au travail. Concernant la sécurité, il a la responsabilité de prévenir les accidents et de vérifier les infrastructures et leurs normes de sécurité, ainsi que la mise à jour des procédures.

Pour la santé, il a la tâche d'évaluer la qualité du cadre de travail et la motivation du personnel. Ce travail est fait de manière co-construite avec les employés. En effet, chacun est invité à proposer des idées pouvant améliorer le travail au quotidien, de questionner les habitudes de fonctionnement et de contribuer au développement d'une bonne dynamique de travail. Le fruit de ces réflexions est communiqué à l'ensemble des collaborateurs et au conseil de direction.

La Fondation Saint-Martin s'assure que ses employés ont des conditions de travail qui leur garantissent une sécurité physique et un bien-être psychologique.

### 10.1 Le cadre de sécurité

L'équipe éducative est vigilante sur certains aspects de sécurité :

- Les activités physiques de sport et de loisir sont surveillées par des professionnels formés ;
- Un protocole d'intervention est mis en application lorsqu'une action physique envers un enfant le requiert;
- Un cadre clair par rapport à l'intimité des enfants est appliqué. La porte de la chambre reste entre ouverte lorsque l'enfant est seul avec un éducateur ; les enfants restent seuls dans les salles de bain quand leur autonomie le permet. Pour des situations particulières, le cadre peut être modifié (accompagnement aux besoins hygiéniques), mais il doit s'agir d'une décision d'équipe, validée en colloque;
- Le personnel de passage et/ou pas encore en lien avec les enfants (stagiaire au début du stage, civilistes, personnes en essai) ne participe pas aux moments d'intimité;
- Dans la mesure du possible, les soins sont apportés en fonction des préférences exprimées par les enfants (choix des éducateurs) ;
- Les transports des enfants sont organisés selon un cadre définit et en fonction de l'autonomie de chaque enfant dans ses déplacements;
- Les conflits entre les enfants et entre enfants et adultes sont toujours repris et réglés (médiation à l'aide des points de vue de chacun et de l'expression des émotions, éventuellement réparation).
- Si un éducateur s'accidente ou fait un malaise et qu'il est seul avec un groupe d'enfants, les enfants appellent le 117. Cette information est répétée régulièrement lors de petits colloques. Les numéros d'urgence sont affichés vers les téléphones.
- La gestion des nuits s'effectue selon la check liste de la personne de veille qui se trouve au point 5 du classeur.

### 10.2 Sécurité incendie

La sécurité incendie prend une importance particulière au Foyer St-Martin, du fait que le bâtiment est construit principalement en bois. Un système de détection incendie raccordé directement aux pompiers est installé.

Des exercices d'évacuation sont effectués 1 fois par année.

Les voies de fuites sont indiquées sur les plans affichés dans les locaux.

En collaboration avec les pompiers de la région, le personnel est formé pour gérer l'alarme incendie et l'évacuation des locaux si nécessaire.

### 10.3 Autorisation de déposer en justice

Si un employé de la Fondation est convoqué par la justice, il devra bénéficier d'une autorisation de déposer en justice.

## 11 GESTION DE SITUATIONS DE CRISE

Une « cellule de crise » ou une « cellule de soutien » est mise en place lorsqu'une situation (ponctuelle ou chronique) met en difficulté un enfant, un parent, un collaborateur ou l'équipe.

Ces crises peuvent aussi concerner d'autres situations : crise entre enfants, entre enfants-adultes, adultes entre eux ou individuellement (abus, suspicion d'abus, maltraitance, fugue/disparition/enlèvement, décès, épidémie/intoxication, décompensation, incendie, accident grave, violence/agression grave, catastrophe naturelle, etc.).

Pour solliciter la mise en place de la cellule de crise :

- Un enfant peut s'adresser aux collaborateurs, au RU, au directeur ou à son AS pour signaler un événement grave ;
- Un parent peut s'adresser aux collaborateurs, au RU, au directeur ou à l'AS de son enfant pour signaler un événement grave ;
- Un collaborateur peut s'adresser au RU, au directeur ou à un membre du Conseil de Fondation pour signaler un événement grave ;

La cellule de crise est aussi activée lors d'un arrêt de travail soudain et prolongé de la direction.

### 11.1 La cellule de crise

#### *Tâches de la cellule de crise*

- Faire face à des situations de crise et sécuriser les personnes et les lieux ;
- Veiller à la protection des victimes et assurer que les suites nécessaires à la crise soient mises en œuvre (recherche de responsabilités, signalement, suivi des mesures prises, etc.), jusqu'à la sortie de crise définitive ;
- Organiser la mise en place de la prévention aux enfants et adultes, leur autonomie dans l'appel au secours, face à un accident ou un incendie ;
- Organiser la gestion de l'institution face à la situation de crise et la communication, notamment à l'UPPEC.

#### *Constitution de la cellule de crise*

Les membres de la cellule de crise sont le directeur, le responsable d'unité et 1 membre de l'équipe éducative non impliqué dans la crise. En cas d'urgence, au moins 2 membres fixes de la cellule, dont la direction (ou un membre du Conseil de Fondation si la direction est impliquée dans la crise), se réunissent et/ou se contactent immédiatement.

- En cas de demande d'équipe, la cellule se réunit dans un délai de 2 jours maximum ;
- Le personnel ou les enfants prennent contact avec le responsable d'unité. S'il n'est pas joignable, c'est le directeur qui sera interpellé. S'il n'est pas joignable, le membre du Conseil de fondation le sera alors ;
- La personne sollicitée en premier évalue la situation et le cas échéant, organise la mobilisation de la cellule.

La présidence du Conseil de fondation est informée ou à défaut un autre membre du Conseil. S'il s'agit de l'absence du directeur, le Président ou un membre du Comité exécutif sera sollicité.

### 11.2 La cellule de soutien

De manière passagère ou durable, des personnes peuvent se trouver dans des situations personnelles ou professionnelles difficiles objectives ou subjectives (usure, mauvais traitements, mobbing, limite personnelle, surcharge, etc.) Dans ce cas, elles peuvent faire appel à de l'aide à l'externe par le biais d'une supervision individuelle, financée en partie par l'institution, ou demander la mise en place d'une cellule de soutien.

Il est aussi possible que les autres employés voient un collaborateur en difficulté. Ils peuvent aussi demander la mise en place de la cellule de soutien.

#### *Sollicitation de la cellule*

- N'importe quel employé/e, direction comprise, peut solliciter la cellule de soutien et à n'importe quel moment.

- Le sollicitant contact le responsable d'unité. S'il n'est pas joignable, c'est le directeur qui sera interpellé. Si celui-ci n'est également pas joignable, un membre du Conseil de fondation sera appelé. La personne en difficulté peut demander que l'activation de la cellule de soutien soit effectuée par un collègue de confiance, plutôt que de passer par la voie hiérarchique.
- La personne sollicitée en premier évalue la situation et le cas échéant, organise la mobilisation de la cellule.
- La personne en demande d'aide informe s'il désire convier une personne extérieure et le cas échéant, il transmet ses coordonnées.
- La cellule se réunit dans les meilleurs délais, mais au plus tard 1 semaine après la demande.

#### *Rôle de la cellule de soutien :*

- Soutenir la personne en difficulté dans une période donnée.
- Accompagner la personne concernée à la recherche de solutions pour améliorer sa situation.
- Solliciter le cas échéant de l'aide extérieure (supervision, médiation, etc.)
- S'assurer qu'au terme de son intervention, la situation soit redevenue confortable pour la personne concernée et pour les collègues directs.

#### *Constitution de la cellule*

- Direction/1 membre du Conseil de fondation
- Le responsable d'unité.
- 1 membre de l'équipe non concerné par la situation.
- Eventuellement 1 personne externe que la personne en difficulté souhaite inviter.

### **11.3 Situation de deuil**

Les enfants que nous sommes amenés à accompagner peuvent parfois se retrouver dans des situations de deuil.

Le présent point a pour but de rappeler quelques éléments importants dans l'accompagnement de personnes en deuil.

#### *Processus*

- Le processus de deuil suit des étapes qui sont : dénis, colère, tristesse et acceptation. Néanmoins, chaque individu les traverse à son rythme et le processus n'est pas forcément linéaire. Des retours en arrière peuvent avoir lieu.
- Par ailleurs, il y a parfois plusieurs couches de deuil, des deuils dont le processus n'a pas démarré ou est resté bloqué à un certain stade. Le deuil présent peut donc en ranimer d'autres.

#### *Attitudes*

- Ne rien forcer
- Être disponible, accepter le silence
- Aller au rythme de l'enfant
- Dire que c'est normal de sentir les choses comme ça, mais que ça va évoluer, se transformer avec le temps »
- Politique des petits pas, décomposer le problème pour prendre une chose après l'autre.

#### *A dire ou proposer*

- Informer régulièrement l'enfant de notre disponibilité pour parler, et écouter
- Expliquer qu'il y a des personnes spécialisées dans ce genre de situation, comme ASTRAM et proposer d'y aller les voir.
- Expliquer la non responsabilité de l'enfant vis-à-vis du décès de l'autre, quelles que soient les circonstances (par ex. suicide). « Tu n'y est pour rien ».
- Avoir un discours et une attitude en lien au processus de deuil, s'attendre à des pertes de repères, de la dissociation, etc.

#### *Gestion en équipe*

- Respecter le rythme individuel dans le processus de deuil
- Repérer qui est le plus à l'aise dans l'équipe pour en parler avec la personne en deuil
- Evaluer l'intensité de la décompensation, la force de l'agir (violence, alimentation, sommeil, etc.).

#### *Quelques outils*

- Questionner l'enfant sur ses besoins, faire des propositions
- L'enjeu est que les émotions soient exprimées, que la tristesse sorte. Il est possible de proposer à l'enfant de voir comment diminuer, partager le poids, comment diminuer la charge émotionnelle, notamment utiliser des images, des métaphores (cailloux dans le sac, où les mettre, lâcher ballon avec petit mot, etc.)
- Le deuil resserre, étroitte d'esprit, il faut donc offrir des activités positives, faire prendre conscience de toutes les personnes proches qui sont là, élargir les perspectives
- Valoriser l'estime de soi

### **11.4 Fuite ou disparition**

L'absence de l'enfant à un rendez-vous à l'extérieur, à son retour au Foyer ou s'il fausse compagnie à la personne qui l'accompagne, déclenche la procédure de situation de fuite ou de disparition. La procédure ci-dessous est affichée au Foyer et à l'administration.

#### *Procédure*

Si une des situations ci-dessus survient, un éducateur en fonction met en route la procédure.

1. Evaluation de la potentialité de mise en danger de l'enfant, pour lui-même ou pour les autres : si une mise en danger est potentielle, l'avis de fuite est envoyé immédiatement. Dans le cas contraire, des recherches sont entreprises par le personnel en fonction.
2. Si l'enfant n'est pas retrouvé dans un délai d'1 heure, l'avis de fuite est envoyé.

**Police cantonale FAX : 021/644.81.56**

**Ou MAIL : [brp@vd.ch](mailto:brp@vd.ch)**

3. La hiérarchie est alors immédiatement informée de la situation et organise la prise de contact avec les personnes utiles en fonction de la situation (famille, copains, école, etc.)
4. Si la disparition se poursuit, la cellule de crise est activée et reprend la situation en main (voir cellule de crise).

Les avis de fuite sont pré remplis et mis au bureau des éducateurs, à l'administration ainsi que dans chaque véhicule de l'institution.

## 12 LES INFRASTRUCTURES

Le Foyer St-Martin se situe à Ondallaz sur Blonay, à 1'100 mètres d'altitude, au-dessus du village de Blonay, sur un vaste terrain en pleine nature, entouré de forêts et d'alpages. Cette situation lui confère un espace calme et protecteur.

Le Foyer est constitué de :

- Un bâtiment principal où les enfants résident ;
- Une salle polyvalente et les bureaux de la direction et de l'administration ;
- Une salle pour les suivis thérapeutiques et des entretiens ;
- Diverses infrastructures pour les animaux (bergerie, poulailler, grange, clapiers, etc.) ;
- Un parking de 8 places ;
- Un grand potager avec une serre ;
- Une place de jeux

Le bâtiment principal comprend six chambres de un et deux lits chacune, réparties sur 3 niveaux. Il y a une cuisine, deux salons, une salle à manger, quatre salles de bains et un wc séparé en plus. La construction de type « chalet » offre une ambiance chaleureuse et conviviale. La cuisine est le lieu de retrouvaille, elle se situe à l'entrée et chacun s'y rend naturellement.

Les bureaux de l'équipe éducative se trouvent au 3<sup>e</sup> étage et le lit de veille y est intégré. Il se trouve également une petite salle de repos pour les éducateurs.

La salle polyvalente permet d'organiser des réunions et des séances de travail pour une vingtaine de personnes. Les bureaux de direction et de l'administration y sont intégrés. Il y a également une petite cuisine. Cet espace permet également de faire des jeux ou de la musique avec les enfants ou des fêtes.

Entre le bâtiment principal et la salle polyvalente se trouve la salle des suivis thérapeutiques. Il s'agissait auparavant d'un atelier de poterie et de sculpture qui a été réaménagé, ce qui permet à un thérapeute de la polyclinique de Vevey de venir effectuer les suivis des enfants sur place. Une salle d'entretiens y est aussi aménagée.

De manière générale, les infrastructures sont vieillissantes et peu adaptées aux besoins actuels. La maison principale est construite sur 3 étages, et n'a pas été réalisée dans la perspective d'y accueillir 10 enfants. Les canalisations, le système de chauffage, la toiture, les façades sont dans un état de vieillissement avancé. L'isolation thermique et phonique y est quasiment inexistante.

Ainsi, l'institution songe sérieusement à démarrer un projet conséquent d'assainissement, voire de reconstruction à moyen terme.

Néanmoins, la Fondation St-Martin a acquis une parcelle construite aux Avants sur la commune de Montreux. Un avant-projet de rénovation de ce bâtiment a été effectué et envoyé à l'UPPEC. Le projet est de transformer ce bâtiment pour le rendre aux normes en vigueur et d'y déménager le groupe d'enfants d'ici à la rentrée scolaire d'août 2017.



## 13 ARCHIVES

### *Comptabilité-administration*

La comptabilité des années N- 2 et précédentes est archivée au grenier qui n'est pas accessible aux enfants.

### *Dossiers des enfants*

Au moment du départ de l'enfant, le bilan final, ses informations médicales ainsi que sa fiche personnelle sont transmis à l'AS.

Toutes les affaires personnelles, documents et photos, dessins, etc. sont transmis à l'enfant ou son responsable.

Pour des questions de protection des données personnelles de l'enfant, six mois après son départ, les données concernant l'enfant (rapports, données personnelles, informations, dossier informatique) sont détruites.

### *PV colloques*

Les PV de colloque sont regroupés dans un classeur. Les PV de l'année précédente sont archivés au grenier.

Ils sont archivés sous forme électronique sur Rosalie.

### *PV Conseil direction*

Les PV du Conseil de direction sont archivés à l'administration.

### *PV conseil*

Les PV du Conseil de Fondation et du comité exécutif sont archivés à l'administration.

Néanmoins, un espace dédié et centralisé pour l'archivage est prévu dans les nouveaux locaux des Avants.

## 14 EVALUATION DU CONCEPT

Le concept est destiné à mettre en avant les valeurs chères à l'institution. Il formalise leur déclinaison dans les différents niveaux de la pratique institutionnelle et leur présence dans tous les secteurs.

La Fondation entend les remarques des parents et des enfants et tente de les prendre en compte dans l'évolution du concept. Le concept d'accompagnement évolue ainsi en fonction de l'évolution des problématiques rencontrées, de l'expérience institutionnelle et de la confrontation des idées à la pratique. Il permet de mettre en œuvre de manière cohérente de nouveaux projets ou de nouveaux outils, qui sont conceptualisés à leur tour.

La mise en mots et l'adaptation écrite du concept est revue par une commission constituée du directeur, du RU, de l'intervenant familial, d'un collaborateur semaine et d'un collaborateur weekends-vacances. Elle soumet son travail aux collaborateurs via la plateforme Rosalie et lors de deux journées de travail en équipe avec la direction par années.

Le comité exécutif de la Fondation est vigilant au respect des valeurs et à leur mise en œuvre dans le concept.

Un regard externe est posé lors de l'évaluation bilatérale annuelle avec l'UPPEC.

L'examen de reconnaissance par l'OFJ et son expertise est un moyen supplémentaire pour améliorer la cohérence du concept.

## 15 PERSPECTIVES

### 15.1 Reconnaissance par l'OFJ

Le Foyer est dans une démarche de reconnaissance par l'OFJ depuis une année. Un premier examen en août 2015 a invité le Foyer à retravailler le concept pour le rendre plus cohérent. Un nouvel examen aura lieu en avril 2016.

### 15.2 Infrastructures

Comme nous l'avons vu au point 10 « Infrastructures », le bâtiment principal du Foyer est vétuste et n'est pas adapté pour un groupe de vie pour enfants selon les normes OFJ.

Ainsi, la Fondation St-Martin a acheté une parcelle construite aux Avants, sur la commune de Montreux.

Un projet de transformation totale du bâtiment existant est en cours.

Le déménagement est envisagé pour la rentrée scolaire d'août 2017.

Un groupe de travail interne s'est mis en place pour affiner le projet.

La commune de Montreux a été approchée à deux reprises et semble enthousiaste à l'idée que le Foyer St-Martin s'établisse au Avants. En effet, la commune cherche à redynamiser les Avants. Il serait même possible qu'elle rouvre une classe scolaire sur place grâce au déménagement du Foyer St-Martin.